

GUIDA ALLA CORREZIONE E GLI ERRORI

Cosa è un Emens/Uniemens Errato e il Codice Errore		Pag. 6
Consultazione del rendiconto Individuale		Pag. 8
Eliminazione Emens		Pag. 11
Eliminazione Uniemens		Pag. 13
Elementi modificabili nella Variazione Uniemens SENZA VALENZA CONTRIBUTIVA		Pag. 15
Codice errore:	A003 QUALIFICA ERRATA	Pag. 25
Codice errore:	A004 TIPO CONTRIBUZIONE ERRATO	Pag. 26
Codice errore:	A005 ATTRIBUZIONE DEL TIPO CONTRIBUZIONE 98 SENZA RAGGIUNGIMENTO DEL MASSIMALE	Pag. 27
Codice errore:	A00D DENUNCIA NON AMMESSA: AZIENDA CESSATA DEFINITIVAMENTE	Pag. 28
Codice errore:	A00E DENUNCIA NON AMMESSA: AZIENDA NON ANCORA COSTITUITA	Pag. 29
Codice errore:	A010 TIPO ASSUNZIONE ERRATO	Pag. 30
Codice errore:	A023 QUALIFICA INCOMPATIBILE CON INQUADRAMENTO AZIENDALE.	Pag. 31
Codice errore:	A024 INCOMPATIBILITA' TRA QUALIFICA E TIPO CONTRIBUZIONE	Pag. 32
Codice errore:	A031 I VALORI P, M, V DI QUALIFICA 2 RICHIEDONO PERCENTUALE PART-TIME SIGNIFICATIVA	Pag. 33
Codice errore:	A033 PERCENTUALE PART-TIME RICHIESTA SOLO SE QUALIFICA 2 ASSUME I VALORI P, M, V	Pag. 34
Codice errore:	A041 ORARIO CONTRATTUALE: MANCANO INFORMAZIONI RICHIESTE	Pag. 35
Codice errore:	B004 TIPO COPERTURA SETTIMANALE ERRATO	Pag. 36
Codice errore:	B005 CODICE EVENTO ASSENTE	Pag. 37
Codice errore:	B006 EVENTO INCOMPATIBILE	Pag. 38
Codice errore:	B007 ASSENTI DIFFERENZE ACCREDITO PER IL CODICE EVENTO INDICATO	Pag. 39
Codice errore:	B008 TIPO LAVORATORE O TIPO CONTRIBUZIONE ERRATO	Pag. 40
Codice errore:	B010 SETTIMANE UTILI INCOMPATIBILI CON QUALIFICA O TIPO CONTRIBUZIONE	Pag. 41
Codice errore:	B012 NUMERO SETTIMANE UTILI ERRATO	Pag. 42
Codice errore:	B013 NUMERO GIORNI RETRIBUITI ERRATO	Pag. 43
Codice errore:	B014 NUMERO GIORNI RETRIBUITI INFERIORI AL NUMERO SETTIMANE	Pag. 44
Codice errore:	B015 IMPONIBILE OBBLIGATORIO	Pag. 45
Codice errore:	B017 ASSENTE CODICE EVENTO PER LE DIFFERENZE ACCREDITO INDICATE	Pag. 46
Codice errore:	B018 ECCEDENZA MASSIMALE INCOMPATIBILE CON QUALIFICA	Pag. 47
Codice errore:	B019 CAUSALE DELLA VARIABILE RETRIBUTIVA INCOMPATIBILE CON LA QUALIFICA	Pag. 48
Codice errore:	B020 TIPO LAVORATORE NON COMPATIBILE CON QUALIFICA O CON CARATTERISTICHE CONTRIBUTIVE	Pag. 49
Codice errore:	C002 PREAVVISO: DATA DAL NON CORRETTA	Pag. 50
Codice errore:	C003 PREAVVISO: DATA AL NON CORRETTA	Pag. 51
Codice errore:	C005 PREAVVISO: SETTIMANE UTILI INCOMPATIBILI CON QUALIFICA O TIPO CONTRIBUZIONE	Pag. 52
Codice errore:	C007 PREAVVISO: DECORRENZA ANTERIORE AL 1 GENNAIO 2005	Pag. 53
Codice errore:	C010 PREAVVISO: SETTIMANE ECCEDENTI LA CAPIENZA DEL PERIODO	Pag. 54
Codice errore:	C011 PREAVVISO: DATI DEL PREAVVISO NON AMMESSI PER TIPO CESSAZIONE 4	Pag. 55

Codice errore:	C012	PREAVVISO: IMPONIBILE PREAVVISO MAGGIORE DI IMPONIBILE MESE IN DENUNCIA UNIEMENS	Pag. 56
Codice errore:	CFNV	CODICE FISCALE NON VALIDATO ALL'ANAGRAFE TRIBUTARIA	Pag. 57
Codice errore:	CFOM	CODICE FISCALE NON PIU' VALIDO. ESISTONO OMOCODICI ALL'ANAGRAFE TRIBUTARIA	Pag. 58
Codice errore:	CINC	PREAVVISO: DATI IN ATTESA DI COMPLETAMENTO	Pag. 59
Codice errore:	D003	BONUS: SCADENZA ANTERIORE AL MESE DI RIFERIMENTO	Pag. 60
Codice errore:	D006	BONUS: SCADENZA ANTERIORE AL MESE DI RIFERIMENTO	Pag. 61
Codice errore:	D009	BONUS: IMPONIBILE BONUS ASSENTE.	Pag. 62
Codice errore:	D0NR	BONUS: MANCANO INFORMAZIONI DOVUTE	Pag. 63
Codice errore:	D0PR	BONUS: INFORMAZIONI NON DOVUTE	Pag. 64
Codice errore:	E0NR	ESTERO: MANCANO INFORMAZIONI DOVUTE	Pag. 65
Codice errore:	I001	LAVORATORI A DOMICILIO: INIZIO COMMESSA ERRATO	Pag. 66
Codice errore:	IN05	LAVORATORI INTERMITTENTI: SETTIMANE DISPONIBILITA' INCOMPATIBILI CON SETTIMANE RETRIBUITE	Pag. 67
Codice errore:	IN06	LAVORATORI INTERMITTENTI: : SETTIMANE DISPONIBILITA' INCOMPATIBILE CON SETTIMANE UTILI DICHIARATE	Pag. 68
Codice errore:	M001	DIFFERENZE ACCREDITO: ASSENTI DIFFERENZE ACCREDITO PER IL CODICE EVENTO INDICATO	Pag. 69
Codice errore:	MASC	MATRICOLA AZIENDA INESISTENTE.	Pag. 70
Codice errore:	NONR	FONDI ANTE 95: MANCANO INFORMAZIONI DOVUTE	Pag. 71
Codice errore:	NCIS	DENUNCIA NON AMMESSA: PERIODO COPERTO DA DENUNCIA NON SOSTITUIBILE.	Pag. 72
Codice errore:	NCMI	ASSENTE DENUNCIA DA INTEGRARE PER IL MESE PRECEDENTE INDICATO.	Pag. 73
Codice errore:	NCMP	ASSENTE DENUNCIA DA AGGIORNARE PER IL MESE PRECEDENTE INDICATO.	Pag. 75
Codice errore:	V001	PREVIDENZA MARINARA: RETRIBUZIONE MEDIA GIORNALIERA ASSENTE	Pag. 77
Codice errore:	Y001	MATRICOLA AZIENDA DI PROVENIENZA OBBLIGATORIA PER TIPI ASSUNZIONE 2 E 2T.	Pag. 78
LE VARIABILI RETRIBUTIVE E CODICI ERRORE			Pag. 79
Codice errore:	Z005	VARIABILI RETRIBUTIVE:IMPONIBILE ASSENTE	Pag. 82
Codice errore:	Z009	VARIABILI RETRIBUTIVE: IMPONIBILE E TIPO VARIAZIONE INCOMPATIBILI CON IMPONIBILE DENUNCIA.	Pag. 83
Codice errore:	Z0NR	VARIABILI RETRIBUTIVE: MANCANO INFORMAZIONI DOVUTE	Pag. 84

RICORDIAMO:

Emens = Flusso di denunce dei lavoratori da **01/2005** a **12/2009**;

Uniemens = Flusso di denunce individuali dei lavoratori da **01/2010** ad oggi

CRITERI UNIVOCI:

- Periodo della denuncia (elemento <AnnoMeseDenuncia>),
- Matricola dell'azienda,
- Codice Fiscale del lavoratore, Qualifica (composta dai tre caratteri), Tipo Contribuzione.

AZIENDE CESSATE:

Se l'azienda risulta non avere più dipendenti (*Azienda cessata definitivamente*);

La correzione degli Emens/Uniemens Errati di un'azienda cessata **PUO'** essere effettuata dopo aver attivato la delega da parte dell'intermediario attraverso la funzione dedicata sul portale dell'Istituto di "Gestione Deleghe".

EMENS:

Per la variazione utilizzare l'opzione ad essa dedicata di "Compilazione Rettifiche" nel portale dell'Istituto sotto la voce Emens, eventualmente dove è necessario l'opzione di "Eliminazione" osservando scrupolosamente i Criteria Univoci della denuncia Emens che si vuole eliminare.

UNIEMENS:

Per la variazione utilizzare l'opzione ad essa dedicata di "Variazione Uniemens" nel portale dell'Istituto sotto la voce Uniemens.

Occorre individuare se la variazione da effettuare **HA** valenza contributiva per poter utilizzare l'opzione corretta di "Variazione dati denuncia per regolarizzazione" oppure **NON HA** valenza contributiva per utilizzare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Ci può aiutare a distinguere se per una variazione da effettuare dobbiamo scegliere una o l'altra opzione scaricare dalla Home Page dell'Istituto il Documento Tecnico e il relativo Allegato Tecnico.

Percorso: Home Page > Informazioni > Contributi da lavoro > Aziende, consulenti e professionisti > Progetto Uniemens > Documenti.

La dove necessario possiamo utilizzare l'opzione di “**Eliminazione Uniemens**” se dobbiamo eliminare una Denuncia Individuale erroneamente trasmessa facendo attenzione ad inserire i corretti **Criteri Univoci** per individuare esattamente la denuncia da eliminare.

MOLTEPLICITA' DI CODICE ERRORE:

Nella visualizzazione degli Emens/Uniemens errati possiamo rilevare la presenza di un o più errori per lo stesso lavoratore, l'analisi della correzione deve avvenire considerando, nel caso di più errori, entrambe le causali di errore.

Cosa è un Emens/Uniemens Errato e il Codice Errore

Le denunce individuali dei lavoratori inviate e registrate negli archivi INPS vengono sottoposte ad ulteriori controlli, oltre a quelli già applicati dal software di controllo UniEMens utilizzato dagli utenti prima della trasmissione.

Le denunce errate vengono evidenziate nel conto assicurativo del lavoratore e quindi **non vengono totalizzate nello stesso lasciando scoperti alcuni mesi**. Per questo motivo è importante che le aziende e gli intermediari provvedano al più presto alla correzione delle denunce.

Gli errori sono consultabili da aziende ed intermediari alla voce Consultazione errori da www.inps.it → i più richiesti: UniEMens → EMens

Gli errori possono essere di due tipi: errori con gravità 1 e 3. La **gravità 1** è una semplice informazione mentre la **gravità 3** non permette la registrazione della denuncia nel conto assicurativo del lavoratore.

Errori di gravità 1 sono:

CFAC: effettuata autocorrezione del codice fiscale non più valido: il messaggio segnala all'utente che il codice fiscale utilizzato non è più valido ma è stato sostituito all'Anagrafe Tributaria da altro che viene evidenziato. L'utente deve inviare le denunce future con il codice fiscale esatto.

NCDE: denuncia di eliminazione senza relativa chiave da eliminare: l'eliminazione proposta non ha avuto effetto in quanto negli archivi INPS non esiste una denuncia con le caratteristiche (criteri univoci: v. sopra) indicate, per esempio la qualifica o la matricola aziendale. L'utente deve ripetere l'eliminazione con i dati corretti.

NCIS: denuncia non ammessa: periodo coperto da denuncia non sostituibile. La denuncia con gli stessi criteri univoci (v. sopra) presente negli archivi INPS è stata già modificata dalla sede INPS e quindi non è più rettificabile dall'utente. Prendere contatti con la sede di competenza.

Questi errori vengono lasciati visibili per due mesi dal momento della pubblicazione, qualsiasi sia il mese di competenza della denuncia, e poi vengono eliminati d'ufficio.

Errori di gravità 3 sono:

Attendono la correzione da parte delle aziende o intermediari, dei dati valorizzati sul flusso; dati che potrebbero risultare essere:

- Valorizzati in modo errato
- Non rispettare le corrette regole di creazione del flusso di ogni singolo "Elemento"
- Non rispettare i criteri di univocità

Per facilitare la correzione di queste anomalie che determinano il mancato aggiornamento dell'estratto contributivo del lavoratore, attraverso la codifica dell'errore (Codice di Errore) viene data una indicazione su quale "elemento" può aver causato l'anomalia.

Per la visualizzazione degli errori dal portale dell'Istituto sotto la voce Emens > Consultazione Errori (vedi Manuale di Istruzione)

Cliccando ancora sulla **Lente** si ottiene la denuncia mensile inviata (errata) del lavoratore

Cliccando sul “ ? ” si otterrà una breve descrizione dell’errore

Totale denunce individuali errate: 20

Ricerca per Matricola/Periodo

Azienda: BIENT

Periodo: 1/2006

N.	Codice Fiscale	Nominativo	Qualifica	T.C.	T.D.
1	FRDPL/ K	FREDDO PAOLO	1 F I	00	Mese corrente
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione			Gravità
20317748	CINC	PREAVVISO: DATI IN ATTESA DI COMPLETAMENTO			3

Ecco come si presenta l’Emens errato da analizzare con riferimento al Codice di Errore indicato

Periodo: 1/2006 Tipo denuncia: **Principale**

CodiceFiscale: **FRDPLA50** Nominativo: |

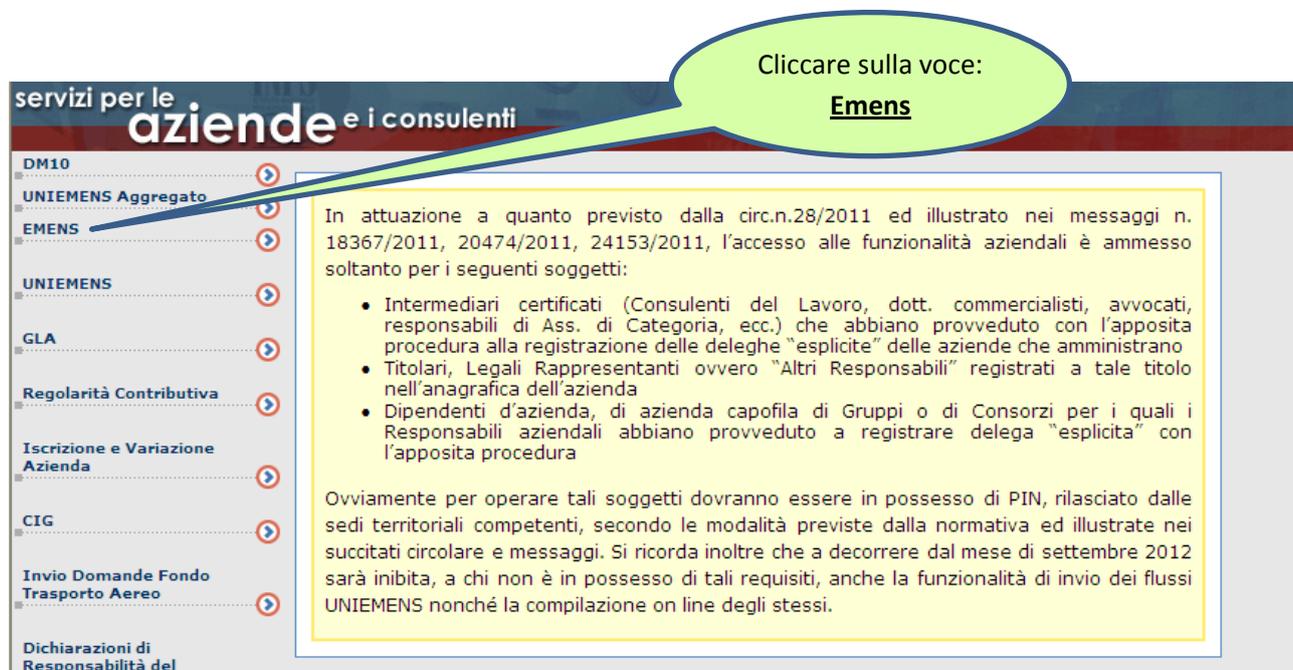
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore	
1-F-I		00		00	
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione	
Codice Contratto	Codice Comune Lavoro	Coordinate Assegni Familiari:			
		Tabella	Numero	Classe	
113	H335				
Imponibile	Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
6951	0	0			
Coperture settimanali					
ID sett.					
Tipo					
Eventi					

Variabili retributive		
	imponibile 2005	imponibile 2006
anno in corso		-6951
anno precedente	+6951	-6951

Dati particolari: PREAVVISO				
dal	Al	N. settimane	Settimane utili	Imponibile
		0	0	954

Consultazione del Rendiconto Individuale

Per visualizzare gli Emens/Uniemens di un lavoratore si può utilizzare l'opzione messa a disposizione sul portale dell'istituto:



servizi per le **aziende** e i consulenti

DM10

UNIEMENS Aggregato

EMENS

UNIEMENS

GLA

Regolarità Contributiva

Iscrizione e Variazione Azienda

CIG

Invio Domande Fondo Trasporto Aereo

Dichiarazioni di Resoonsabilità del

Cliccare sulla voce: **Emens**

In attuazione a quanto previsto dalla circ.n.28/2011 ed illustrato nei messaggi n. 18367/2011, 20474/2011, 24153/2011, l'accesso alle funzionalità aziendali è ammesso soltanto per i seguenti soggetti:

- Intermediari certificati (Consulenti del Lavoro, dott. commercialisti, avvocati, responsabili di Ass. di Categoria, ecc.) che abbiano provveduto con l'apposita procedura alla registrazione delle deleghe "esplicite" delle aziende che amministrano
- Titolari, Legali Rappresentanti ovvero "Altri Responsabili" registrati a tale titolo nell'anagrafica dell'azienda
- Dipendenti d'azienda, di azienda capofila di Gruppi o di Consorzi per i quali i Responsabili aziendali abbiano provveduto a registrare delega "esplicita" con l'apposita procedura

Ovviamente per operare tali soggetti dovranno essere in possesso di PIN, rilasciato dalle sedi territoriali competenti, secondo le modalità previste dalla normativa ed illustrate nei succitati circolare e messaggi. Si ricorda inoltre che a decorrere dal mese di settembre 2012 sarà inibita, a chi non è in possesso di tali requisiti, anche la funzionalità di invio dei flussi UNIEMENS nonché la compilazione on line degli stessi.



servizi per le **aziende** e i consulenti

DM10

UNIEMENS Aggregato

EMENS

- Invio Denunce
- Consultazione Trasmissioni
- Compilazione On-Line
- Compilazione rettifiche
- Eliminazione
- Consultazione Errori
- Rendiconto Aziendale
- **Rendiconto Individuale**
- Rendiconto Parasubordinati

UNIEMENS

Cliccare sulla voce: **Rendiconto Individuale**

In attuazione a quanto previsto dalla circ.n.28/2011 ed illustrato nei messaggi n. 18367/2011, 20474/2011, 24153/2011, l'accesso alle funzionalità aziendali è ammesso soltanto per i seguenti soggetti:

- Intermediari certificati (Consulenti del Lavoro, dott. commercialisti, avvocati, responsabili di Ass. di Categoria, ecc.) che abbiano provveduto con l'apposita procedura alla registrazione delle deleghe "esplicite" delle aziende che amministrano
- Titolari, Legali Rappresentanti ovvero "Altri Responsabili" registrati a tale titolo nell'anagrafica dell'azienda
- Dipendenti d'azienda, di azienda capofila di Gruppi o di Consorzi per i quali i Responsabili aziendali abbiano provveduto a registrare delega "esplicita" con l'apposita procedura

Nella videata sottostante e raffigurato l'Emens/Uniemens Errato e il relativo Codice Errore

Periodo **Novembre 2006**

Qualifica Lavoratore **(1F1) Operaio - Tempo Pieno - Tempo Indeterminato**

Tipo Contribuzione **00**

Codice Contratto **113**

Giorno Assunzione

Imponibile **1.056,00**

Importo TFR in Azienda

Tipo Lavoratore **00**

Codice Comune Lavoro **E216**

Tipo Assunzione

Settimane Utili

Tipo Denuncia **A**

Giorno Cessazione

Giorni Retribuiti **26**

Tipo Cessazione

Coord. Ass. Fam.

Tabella Numero Classe

11 03 03

Numero Settimana	Tipo Copertura	Eventi con Diff. Accredito
44	1	MAL
45	2	MAL
46	1	MAL
47	2	MAL
48	X	

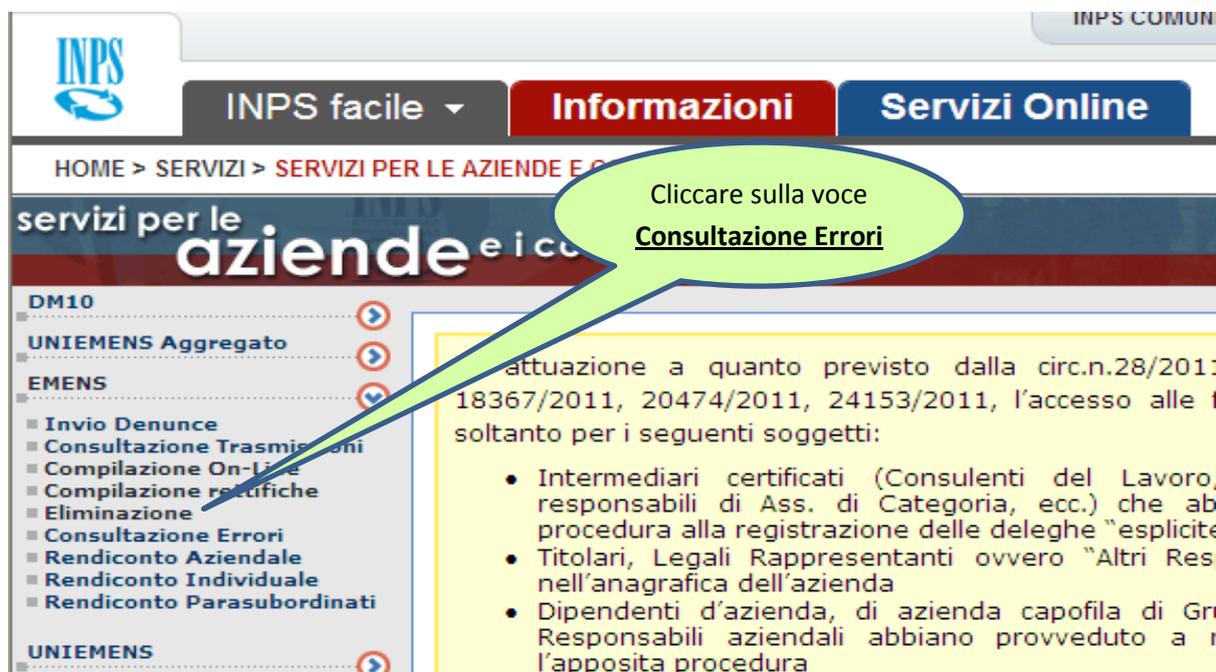
Codice Evento	Sett./Diff. Accredito
MAL	1.011,00

Errori

Codice Errore	Descrizione	Livello Gravità
B013	NUMERO GIORNI RETRIBUITI ERRATO	3

Eliminazione Emens

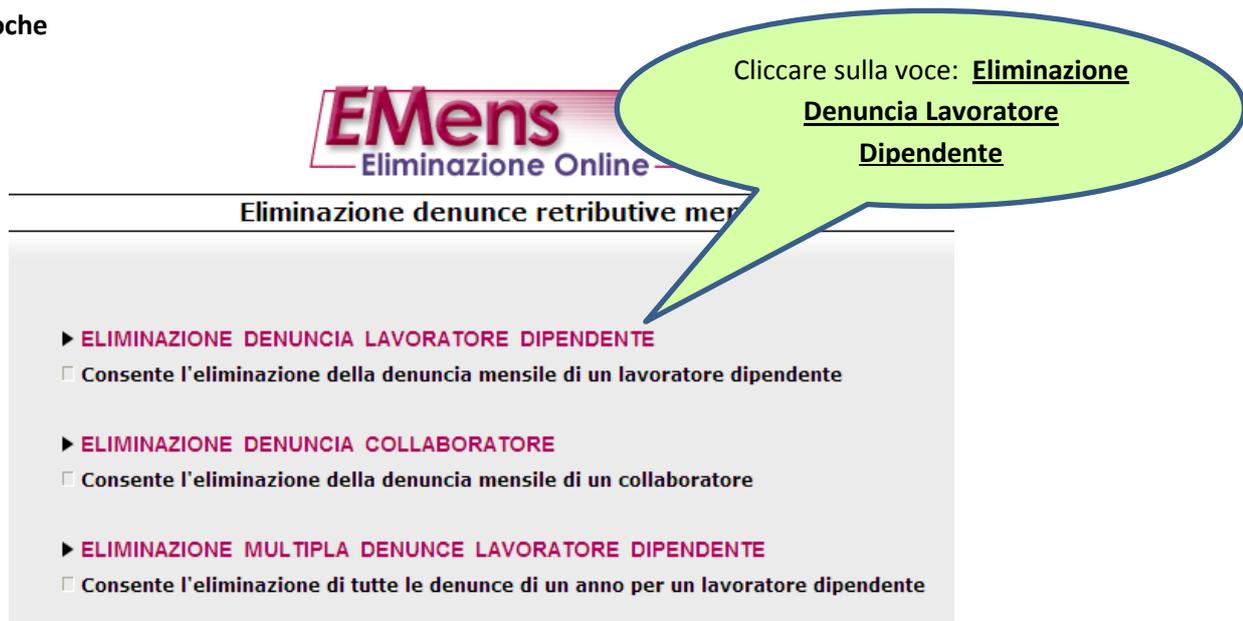
Per poter eliminare un Emens (01/2005 – 12/2009) occorre selezionare dal portale dell'istituto relativa voce:



The screenshot shows the INPS website interface. At the top, there are navigation tabs: 'INPS facile', 'Informazioni', and 'Servizi Online'. Below this, a breadcrumb trail reads 'HOME > SERVIZI > SERVIZI PER LE AZIENDE E C...'. The main heading is 'servizi per le aziende e icc'. A left-hand menu lists various services under 'DM10', 'UNIEMENS Aggregato', 'EMENS', and 'UNIEMENS'. The 'EMENS' section is expanded, showing options like 'Invio Denunce', 'Consultazione Trasmissioni', 'Compilazione On-Line', 'Compilazione rettifiche', 'Eliminazione', 'Consultazione Errori', 'Rendiconto Aziendale', 'Rendiconto Individuale', and 'Rendiconto Parasubordinati'. A callout bubble points to the 'Consultazione Errori' option, with the text 'Cliccare sulla voce Consultazione Errori'. To the right, a yellow box contains text about the implementation of a procedure according to circulars 28/2011, 18367/2011, 20474/2011, and 24153/2011, listing eligible subjects: intermediaries, company representatives, and company employees.

Dalla videata che viene proposta è possibile eliminare:

- Un flusso di un lavoratore dipendente denuncia Emens
- Un flusso di una denuncia di Collaboratore (Gestione Separata L.335/95)
- Possibilità di eliminare più denunce Emens dello stesso lavoratore con le stesse Caratteristiche Univoche



The screenshot shows the 'EMens Eliminazione Online' interface. The title is 'Eliminazione denunce retributive mensili'. Below the title, there are three main options, each with a checkbox:

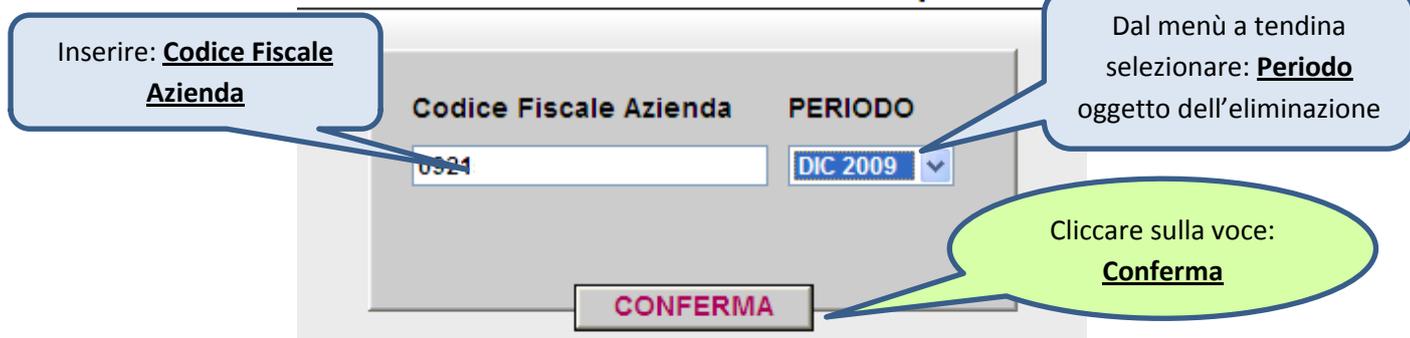
- ▶ **ELIMINAZIONE DENUNCIA LAVORATORE DIPENDENTE**
 Consente l'eliminazione della denuncia mensile di un lavoratore dipendente
- ▶ **ELIMINAZIONE DENUNCIA COLLABORATORE**
 Consente l'eliminazione della denuncia mensile di un collaboratore
- ▶ **ELIMINAZIONE MULTIPLA DENUNCE LAVORATORE DIPENDENTE**
 Consente l'eliminazione di tutte le denunce di un anno per un lavoratore dipendente

 A callout bubble points to the first option, with the text 'Cliccare sulla voce: Eliminazione Denuncia Lavoratore Dipendente'.

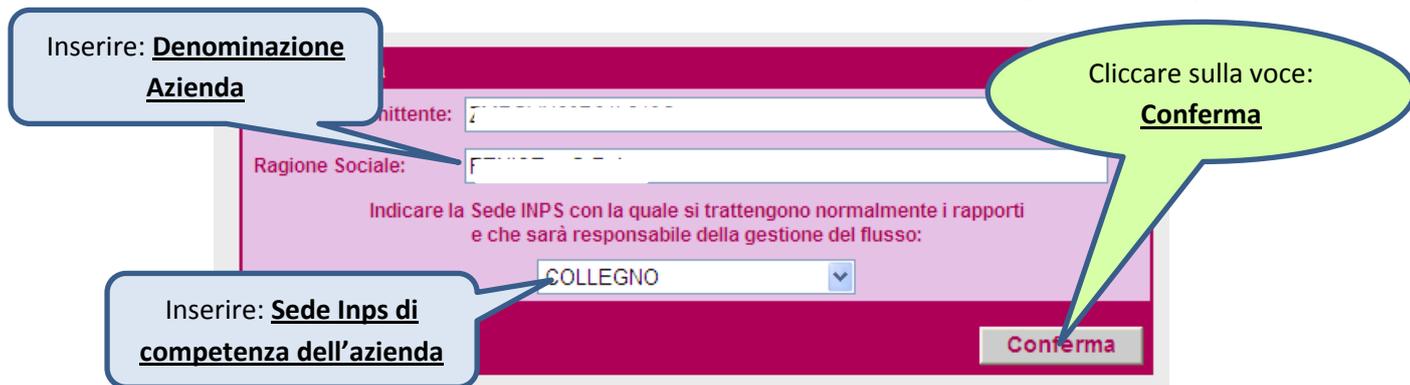
EMens

Eliminazione Online

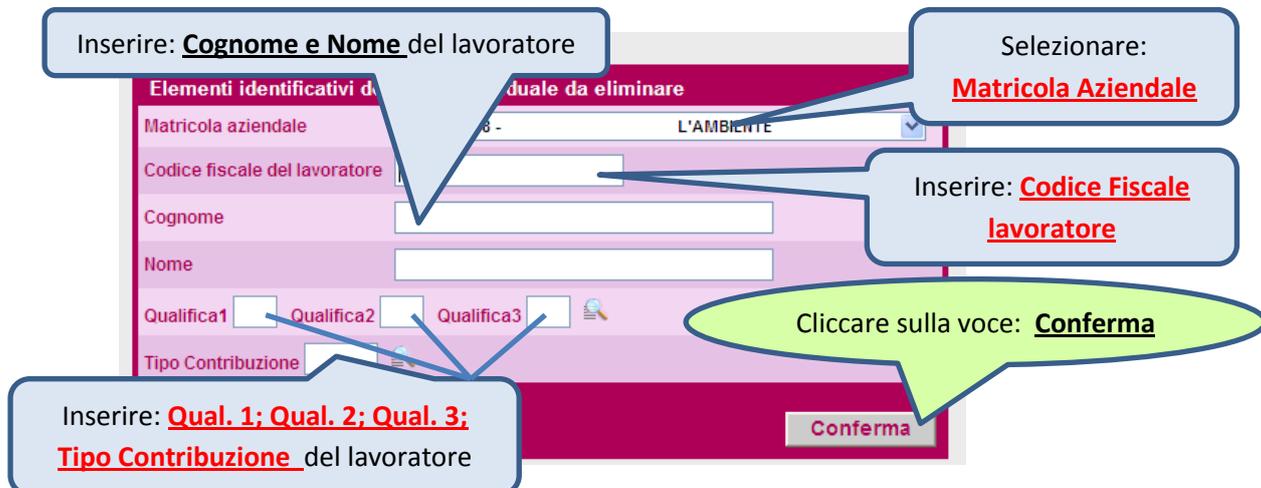
Eliminazione denuncia lavoratore dipendente



Compilare la maschera sotto riportata con i dati richiesti **escluso** il codice fiscale mittente che viene proposto automaticamente. Il Codice Fiscale Mittente è colui che ha avuto accesso al portale dell'Istituto, Intermediario o Legale Rappresentante che ha titolo ad effettuare la variazione (Circ. 28/2011).



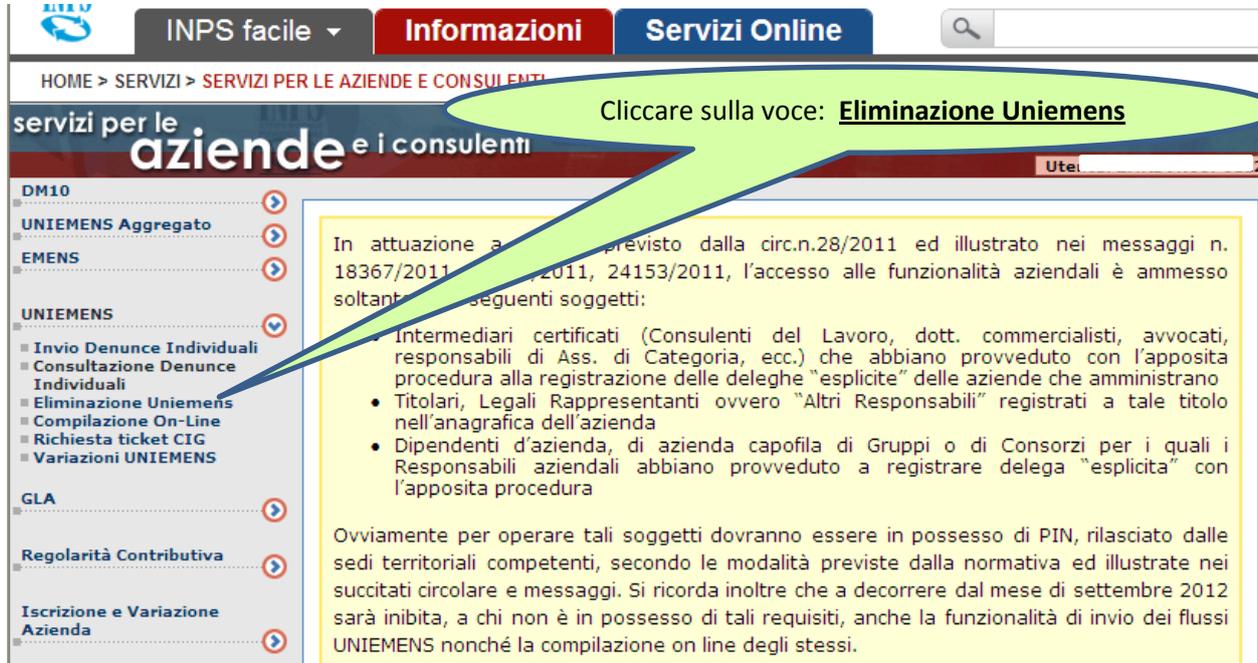
Compilare la videata successiva selezionando dal menù a tendina la Matricola dove l'Emens del lavoratore è da eliminare, e facendo molta attenzione ad inserire i corretti **Criteri Univoci** da selezionare per l'Eliminazione. **(Codice Fiscale, Qualifica 1, Qualifica 2, Qualifica 3, Tipo Contribuzione)**



Nella videata successiva vengono riepilogati i dati e i Criteri Univoci del flusso Emens del lavoratore che si sta eliminando cliccare sul tasto di "Conferma" per ultimare l'eliminazione ed avere la ricevuta di trasmissione.

Eliminazione Uniemens

Per poter eliminare un Uniemens (01/2010 – ad oggi) occorre selezionare dal portale dell'istituto relativa voce:



HOME > SERVIZI > SERVIZI PER LE AZIENDE E CONSULENTI

servizi per le **aziende** e i consulenti

DM10

UNIEMENS Aggregato

EMENS

UNIEMENS

- Invio Denunce Individuali
- Consultazione Denunce Individuali
- **Eliminazione Uniemens**
- Compilazione On-Line
- Richiesta ticket CIG
- Variazioni UNIEMENS

GLA

Regolarità Contributiva

Iscrizione e Variazione Azienda

In attuazione a... previsto dalla circ.n.28/2011 ed illustrato nei messaggi n. 18367/2011... 2011, 24153/2011, l'accesso alle funzionalità aziendali è ammesso soltanto per i seguenti soggetti:

- Intermediari certificati (Consulenti del Lavoro, dott. commercialisti, avvocati, responsabili di Ass. di Categoria, ecc.) che abbiano provveduto con l'apposita procedura alla registrazione delle deleghe "esplicite" delle aziende che amministrano
- Titolari, Legali Rappresentanti ovvero "Altri Responsabili" registrati a tale titolo nell'anagrafica dell'azienda
- Dipendenti d'azienda, di azienda capofila di Gruppi o di Consorzi per i quali i Responsabili aziendali abbiano provveduto a registrare delega "esplicita" con l'apposita procedura

Ovviamente per operare tali soggetti dovranno essere in possesso di PIN, rilasciato dalle sedi territoriali competenti, secondo le modalità previste dalla normativa ed illustrate nei succitati circolare e messaggi. Si ricorda inoltre che a decorrere dal mese di settembre 2012 sarà inibita, a chi non è in possesso di tali requisiti, anche la funzionalità di invio dei flussi UNIEMENS nonché la compilazione on line degli stessi.

Elimina denunce retributive e contributive individuali mensili



Inserire: **Codice Fiscale Azienda**

DATA AZIENDA E PERIODO

Codice Fiscale Azienda [190]

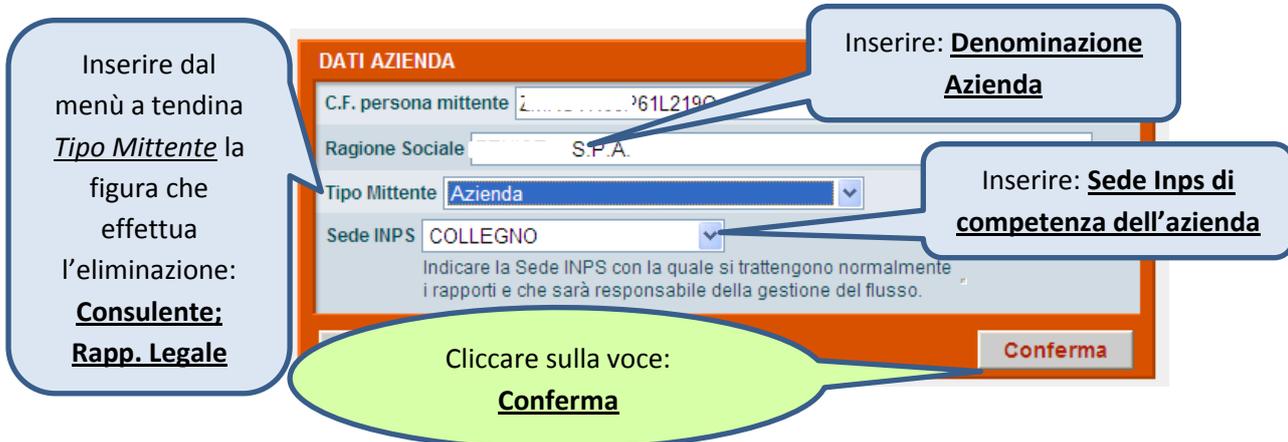
Periodo [MAR 2012]

Dal menù a tendina selezionare: **Periodo** oggetto dell'eliminazione

Cliccare sulla voce: **Conferma**

CONFERMA

Compilare la maschera sotto riportata con i dati richiesti **escluso** il codice fiscale mittente che viene proposto automaticamente. Il Codice Fiscale Mittente è colui che ha avuto accesso al portale dell'Istituto, Intermediario o Legale Rappresentante che ha titolo ad effettuare la variazione (Circ. 28/2011).



Inserire dal menù a tendina **Tipo Mittente** la figura che effettua l'eliminazione: **Consulente;** **Rapp. Legale**

DATI AZIENDA

C.F. persona mittente [2...761L2190]

Ragione Sociale [S.P.A.]

Tipo Mittente [Azienda]

Sede INPS [COLLEGNO]

Inserire: **Denominazione Azienda**

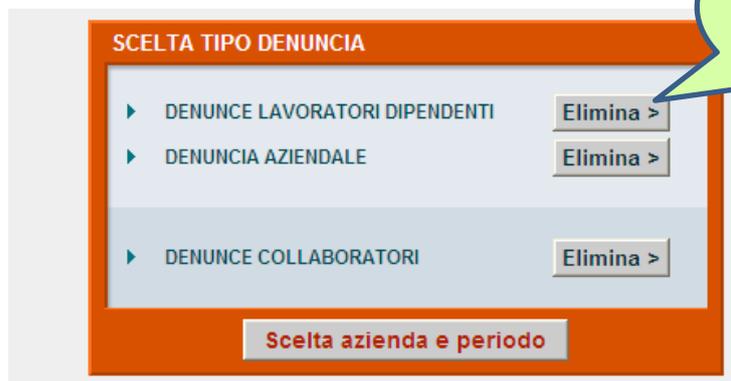
Inserire: **Sede Inps di competenza dell'azienda**

Cliccare sulla voce: **Conferma**

Conferma

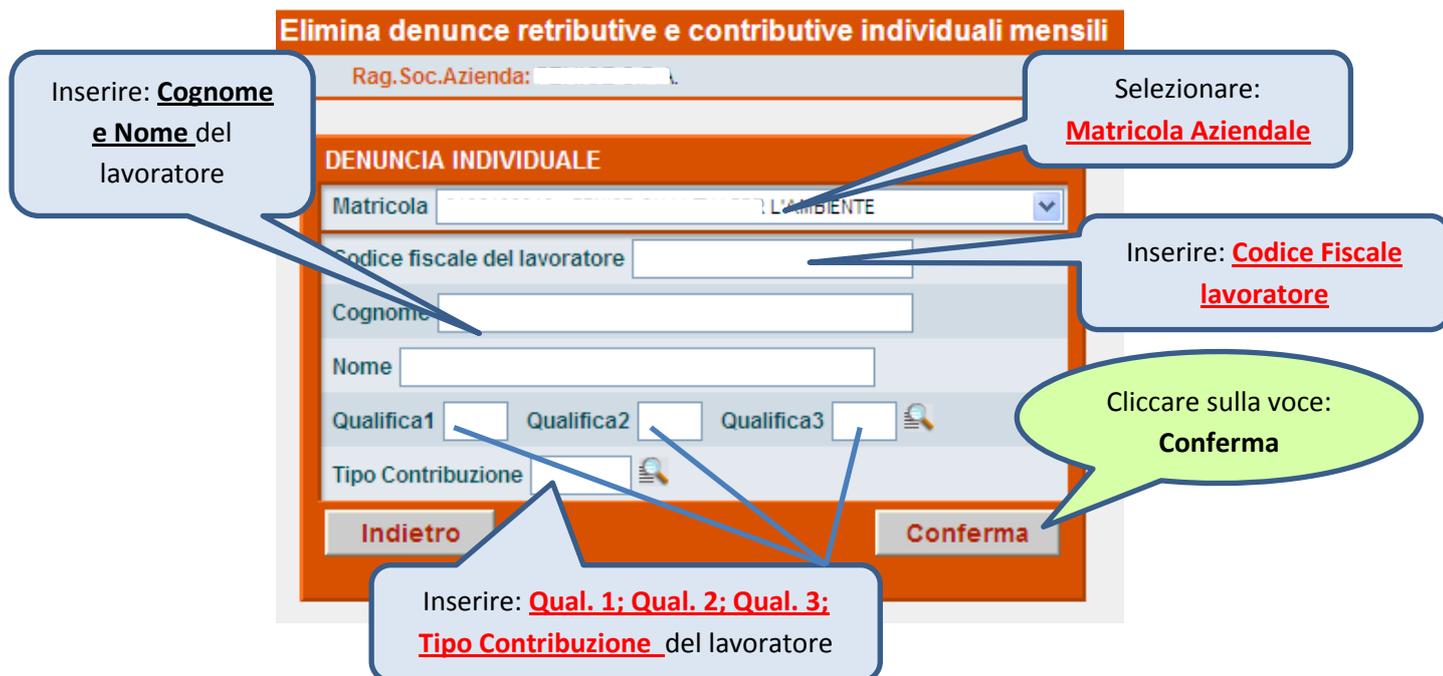
Dalla videata che viene proposta è possibile eliminare:

- Un flusso di una Denuncia Individuale Uniemens di un lavoratore dipendente
- La denuncia Aziendale di una flusso Uniemens **ELEMENTO DICHIARATIVO** da usare con molta attenzione in quanto l'eliminazione della denuncia aziendale è usato esclusivamente per eliminare flussi inviati con Matricola Aziendale errata.
- Un flusso di una Denuncia di Collaboratore (Gestione Separata L.335/95)



Cliccare sulla voce:
Denunce Lavoratore Dipendente

Compilare la videata successiva selezionando dal menù a tendina la Matricola dove la denuncia individuale del lavoratore è da eliminare, e facendo molta attenzione ad inserire i corretti **Criteri Univoci** da selezionare per l'Eliminazione. (**Codice Fiscale, Qualifica 1, Qualifica 2, Qualifica 3, Tipo Contribuzione**)



Inserire: **Cognome e Nome** del lavoratore

Selezionare: **Matricola Aziendale**

Inserire: **Codice Fiscale lavoratore**

Cliccare sulla voce: **Conferma**

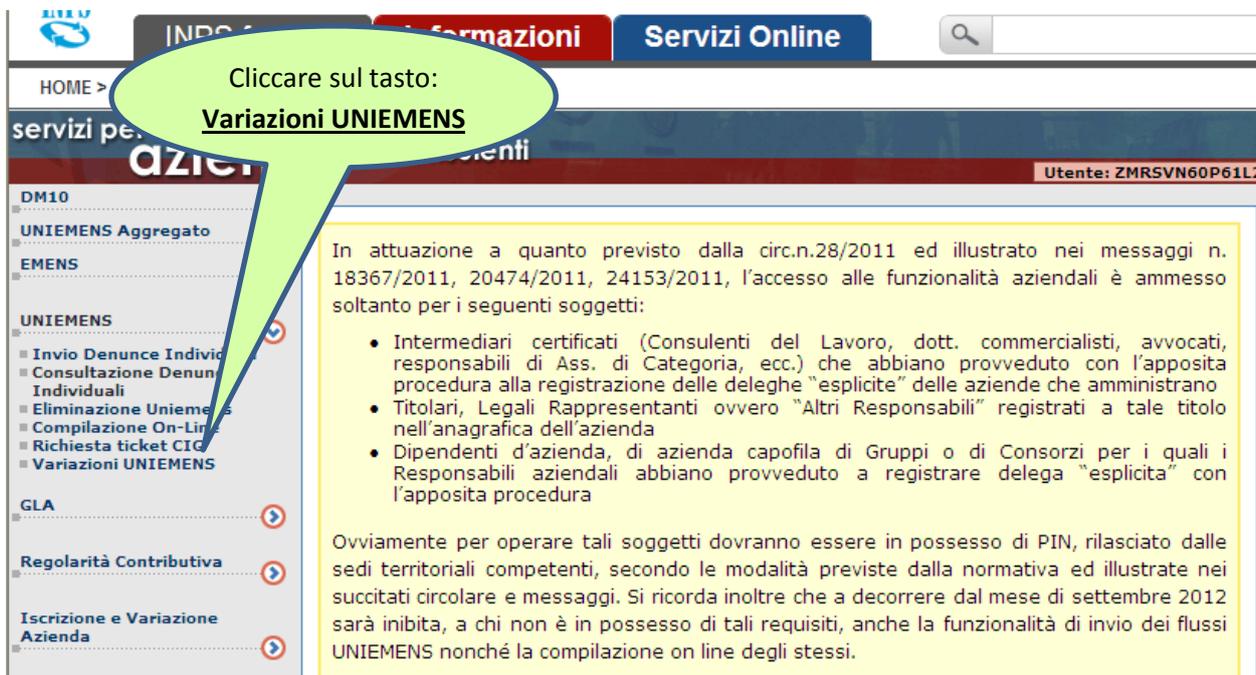
Inserire: **Qual. 1; Qual. 2; Qual. 3; Tipo Contribuzione** del lavoratore

Nella videata successiva vegono riepilogati i dati e i Criteri Univoci della denuncia individuale del lavoratore che si stà eliminando cliccare sul tasto di **“Conferma”** per ultimare l'eliminazione ed avere la ricevuta di trasmissione.

Elementi modificabili nella Variazione Uniemens

SENZA VALENZA CONTRIBUTIVA

In considerazione del fatto che la variazione del flusso Uniemens, (delle denunce individuali del lavoratore o della denuncia aziendale) per **“Variazione dati denuncia per regolarizzazione”**, prevede la possibilità di poter variare **qualsiasi elemento** valorizzato nella trasmissione del flusso, (questa tipologia di variazione può generare un DM10-Vig) in questa sezione della guida si vuole illustrare quali elementi possono essere variati in caso di **“Variazione dati denuncia senza valenza contributiva”** limitandoci agli elementi della Denuncia Individuale.



Cliccare sul tasto:
Variazioni UNIEMENS

Utente: ZMRSVN60P61L2

In attuazione a quanto previsto dalla circ.n.28/2011 ed illustrato nei messaggi n. 18367/2011, 20474/2011, 24153/2011, l'accesso alle funzionalità aziendali è ammesso soltanto per i seguenti soggetti:

- Intermediari certificati (Consulenti del Lavoro, dott. commercialisti, avvocati, responsabili di Ass. di Categoria, ecc.) che abbiano provveduto con l'apposita procedura alla registrazione delle deleghe "esplicite" delle aziende che amministrano
- Titolari, Legali Rappresentanti ovvero "Altri Responsabili" registrati a tale titolo nell'anagrafica dell'azienda
- Dipendenti d'azienda, di azienda capofila di Gruppi o di Consorzi per i quali i Responsabili aziendali abbiano provveduto a registrare delega "esplicita" con l'apposita procedura

Ovviamente per operare tali soggetti dovranno essere in possesso di PIN, rilasciato dalle sedi territoriali competenti, secondo le modalità previste dalla normativa ed illustrate nei succitati circolare e messaggi. Si ricorda inoltre che a decorrere dal mese di settembre 2012 sarà inibita, a chi non è in possesso di tali requisiti, anche la funzionalità di invio dei flussi UNIEMENS nonché la compilazione on line degli stessi.

Variazione denunce retributive e contributive individuali mensili



Inserire: **Codice Fiscale Azienda**

Selezionare dal menù a tendina:
Periodo della variazione

Cliccare sul tasto
Conferma

SCELTA AZIENDA E PERIODO

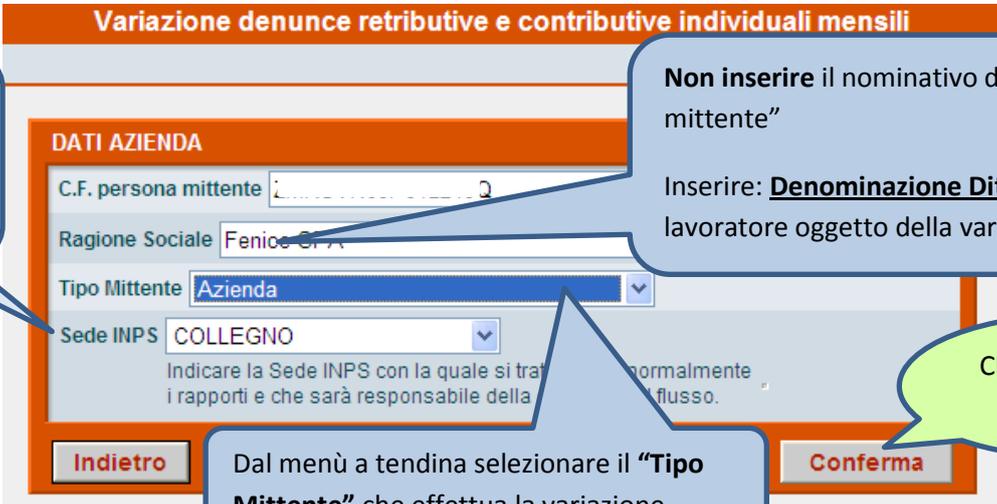
Codice Fiscale Azienda

Periodo SET 2012

CONFERMA

Nella videata che si presenta viene evidenziato nella voce “C.F. persona mittente” il codice fiscale dell’utente che si è identificato nell’accesso al portale dell’Istituto (*Servizi per le Aziende e Consulenti*).

Se il soggetto che si è identificato non è titolato ad effettuare la variazione nel proseguire, la procedura non consentirà l’intervento . I soggetti che possono intervenire sono identificati nella legenda posta sulla Home Page (Intermediari Certificati, Titolari, Legali Rappresentanti ecc..)



Variazione denunce retributive e contributive individuali mensili

DATI AZIENDA

C.F. persona mittente: []

Ragione Sociale: Fenice SPA

Tipo Mittente: Azienda

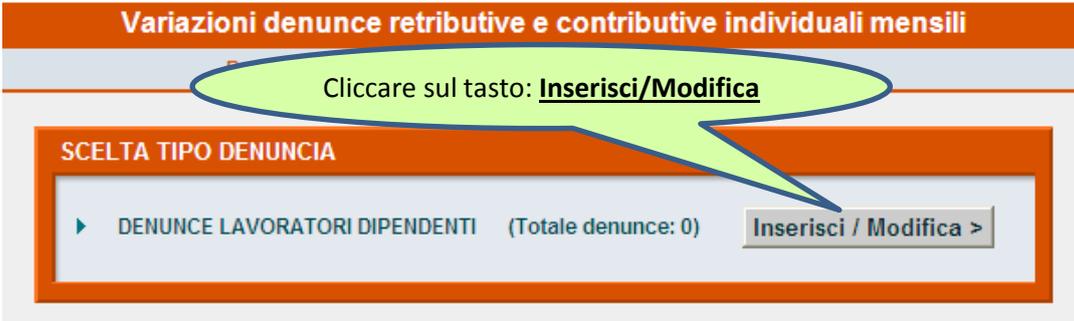
Sede INPS: COLLEGNO

Indicare la Sede INPS con la quale si tratta normalmente i rapporti e che sarà responsabile della gestione del flusso.

Indietro Conferma

Callouts:

- Inserire: **Sede Inps di competenza dell’azienda**
- Non inserire il nominativo del “C.F. persona mittente”
- Inserire: **Denominazione Ditta/Società** del lavoratore oggetto della variazione
- Cliccare sul tasto **Conferma**
- Dal menù a tendina selezionare il “**Tipo Mittente**” che effettua la variazione.

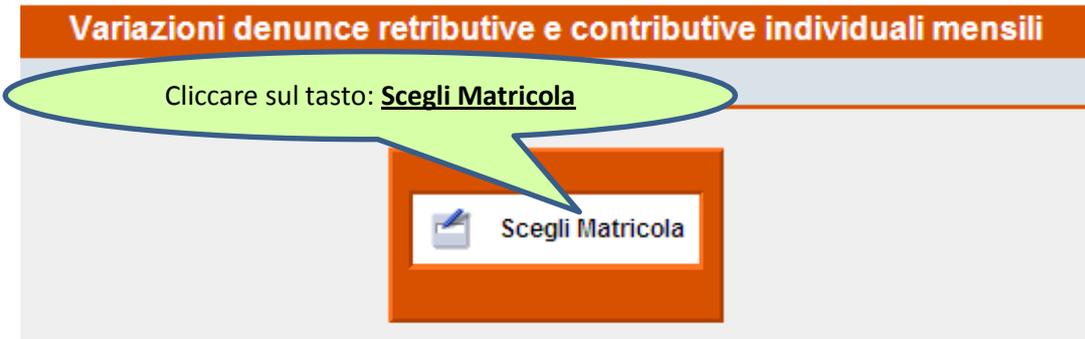


Variazioni denunce retributive e contributive individuali mensili

Cliccare sul tasto: **Inserisci/Modifica**

SCELTA TIPO DENUNCIA

► DENUNCE LAVORATORI DIPENDENTI (Totale denunce: 0) **Inserisci / Modifica >**



Variazioni denunce retributive e contributive individuali mensili

Cliccare sul tasto: **Scegli Matricola**

Scegli Matricola

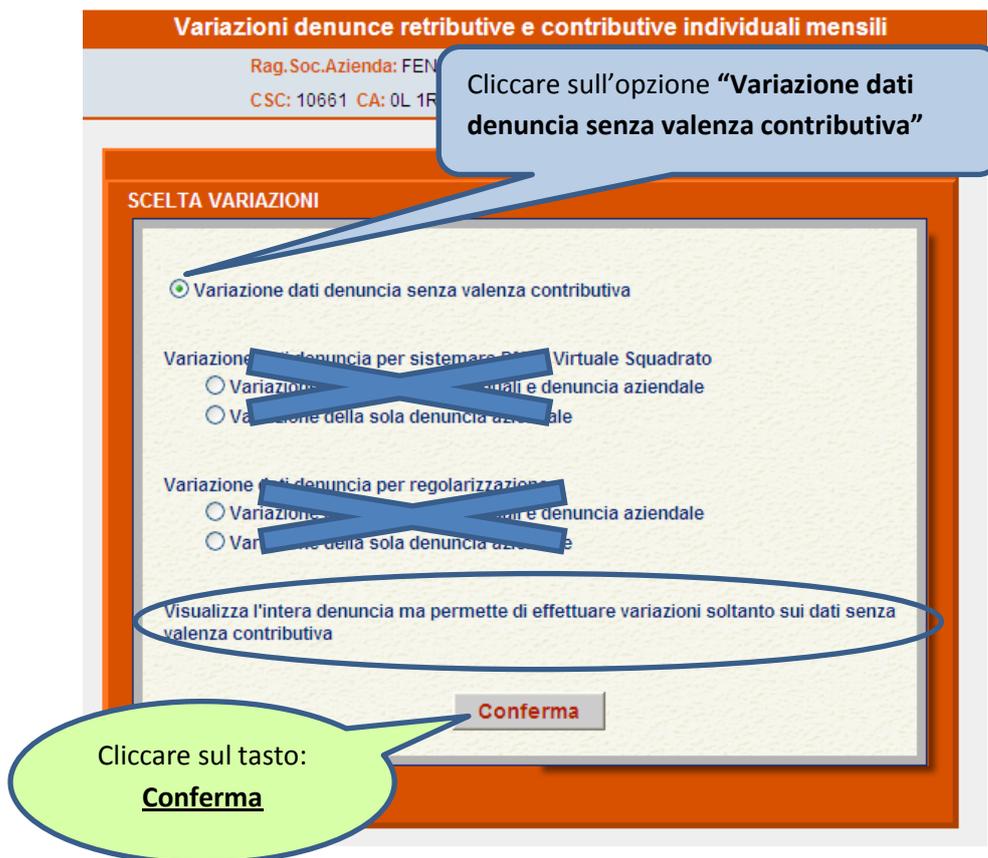
Nella videata successiva occorre selezionare attraverso un menù a tendina la **Matricola** dove il lavoratore su cui occorre effettuare la variazione, nel periodo oggetto della variazione, era occupato.



Dal menù a tendina selezionare la **Matricola**

Cliccare sul tasto: **Conferma**

Nella videata che si presenta selezionare l'opzione "Variazione dati senza valenza contributiva"



Cliccare sull'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva"

Cliccare sul tasto: **Conferma**

Nella videata che si presenta possiamo ricercare il lavoratore/i interessato/i alla variazione attraverso varie opzioni messe a disposizione. Cliccare sul pulsante di opzione "○" e compilare le relative caselle là dove necessario.

Variazioni denunce retributive e contributive individuali mensili

Cliccare sul tasto: **Mostra**

LISTA DENUNCE UNIEMENS PRESENTI NEGLI ARCHIVI DI PRODUZIONE

Criteri di selezione:

C.F. lavoratore Cognome lavoratore Lista errate Lista Completa

Cliccare sull'opzione scelta e valorizzare i campi necessari.

Ecco il lavoratore o la lista dei lavoratori, in base alla scelta precedentemente effettuata, da qui selezionare il lavoratore oggetto della variazione.

Variazioni denunce retributive e contributive individuali mensili

Cliccare sul tasto raffigurante una **Matita**

LISTA DENUNCE UNIEMENS PRESENTI NEGLI ARCHIVI DI PRODUZIONE

Criteri di selezione:

C.F. lavoratore Cognome lavoratore Lista errate Lista Completa

	Categoria Fiscale	Cognome	Nome	Qualifica 1	Qualifica 2	Qualifica 3	Tipo Contribuzione	Stato
	GLLDM		DAMIANO	5	F	I	B0	

Nelle prossime videate che andremo ad evidenziare quali sono gli elementi che possono essere variati avendo selezionato l'opzione **"Variazione senza valenza contributiva"**.

*Ricordiamo che selezionando l'opzione **"Variazione dati denuncia per regolarizzazione"** tutti gli elementi possono essere variati.*

Variazioni denunce retributive e contributive individuali mensili

Variazione senza valenza contributiva

Rag.Soc.Azienda: FENICE
CSC: 10661 CA: 0L 1R 4Y 5Q 9D
Qualifica: 5FI

Elemento Modificabile

Elemento NON Modificabile

DENUNCIA INDIVIDUALE

* Codice fiscale del lavoratore: GLLDM90A25L219

* Cognome: GULLA

* Nome: DAMIANO

* Qualific. 1: 5 * Qualific. 2: F * Qualific. 3: I

* Tipo Contribuzione: B0

Recapiti Lavoratore

Cliccare sul tasto: **Conferma**

Tutti gli elementi contrassegnati in "Grigio Chiaro" **NON possono essere variati, tutti gli elementi in "Grigio Scuro" **SONO** variabili e **NON** hanno valenza contributiva.**

Elemento Modificabile

DATI GENERALI

Cittadinanza

Unità Operativa

Codice del comune di lavoro

Codice Contratto di lavoro

Tipo paga

Divisore orario (in centesimi)

Orario Contrattuale (in centesimi)

Numero mensilità (in millesimi) ,

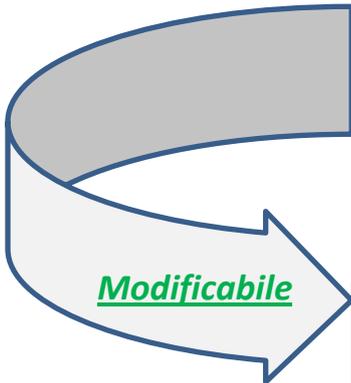
E' stato assunto nel mese in corso

Ha cessato il rapporto di lavoro nel mese in corso

Sono stati erogati Assegni al Nucleo Familiare

Cliccare sul
tasto: **Conferma**

**Elemento NON
Modificabile**



E' stato assunto nel mese in corso

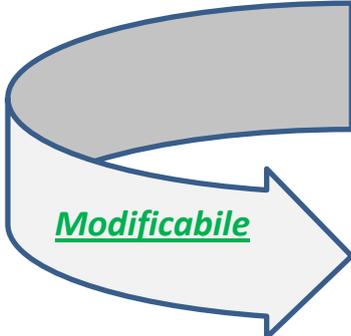
Giorno di assunzione

Tipo assunzione

Matricola di provenienza

Ha cessato il rapporto di lavoro nel mese in corso

Sono stati erogati Assegni al Nucleo Familiare

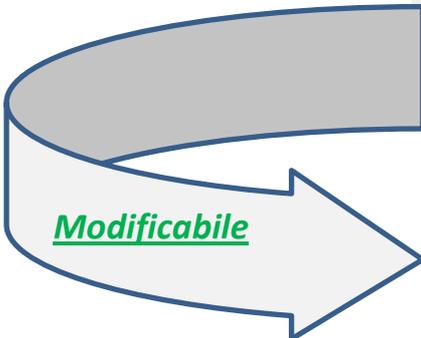


Ha cessato il rapporto di lavoro nel mese in corso

Giorno di cessazione

Tipo cessazione

Sono stati erogati Assegni al Nucleo Familiare



Ha cessato il rapporto di lavoro nel mese in corso

Sono stati erogati Assegni al Nucleo Familiare

Tabella ANF

Num.componenti

Classe ANF

Elemento Modificabile

Scelta destinazione FR

Informazioni mensili

Base di calcolo TFR € 1755,83 Base calcolo Previdenza complementare € 0,00

Contribuzione al Fondo di Tesoreria

Mese corrente
Importo € 130,06

Mesi pregressi
Importo € 0,00 Dal (mm/aaaa) Tipo Scegli codice Ancora

Rivalutazione
Importo € 0,00

Restituzione Imposta sost
Importo € 0,00

Prestazioni del Fondo di Tesoreria

**Elemento NON
Modificabile**

Elemento Modificabile

Prestazioni del Fondo di Tesoreria

Importo liquidazione € 0,00 Importo anticipazione € 0,00

Recupero contribuzione € 0,00 Imposta sostitutiva € 0,00

Contribuzione al Fondo di Previdenza Complementare FONDINPS

Elemento Modificabile

Contribuzione al Fondo di Previdenza Complementare FONDINPS

Importo corrente € 0,00 Importo pregresso € 0,00

Misure compensative

A debito

A credito

Causale TF14 - Esonero contr. DL 203/2005 - Fondo Tesoreria Importo € 4,96 Ancora

**Elemento NON
Modificabile**

Variazioni denunce retributive e contributive individuali mensili
Variazione dati denuncia senza valenza contributiva

Rag.Soc.Azienda: ...
 CSC: 10...
 Qualific...

DATI RETRIBUTIVI

Lista Dati Retributivi

	Tipo lavoratore	Imponibile	Contributo
	0	1906	301,91

Indietro Esegui Controlli

Cliccare la **Matita** per variare i Dati Retributivi

DATI RETRIBUTIVI

Tipo Lavoratore Ulteriore particolarità

Imponibile € Contributo € Contributo Fondo Sost.€

Contribuzione aggiuntiva

Fondo integrativo

Malattia

Maternità

Indietro Conferma

Cliccare sul tasto: **Conferma**

Elemento NON Modificabile

DATI RETRIBUTIVI

Tipo Lavoratore : Imponibile : Id settimana :

Giorni retribuiti : Tipo copertura :

Gestione A.N.F.

Indietro Conferma

Cliccare sul tasto: **Conferma**

Elemento NON Modificabile

DATI RETRIBUTIVI

Tipo Lavoratore : Imponibile : Id settimana :

Giorni retribuiti : Tipo copertura :

Gestione CIG

Indietro Conferma

Cliccare sul tasto: **Conferma**

Elemento NON Modificabile

DATI RETRIBUTIVI

Tipo Lavoratore : 0 Imponibile : 3699 Id settimana : 27 28 29 30 31
Giorni retribuiti : 26 Tipo copertura : X X X X X

Lavoratore pensionato **Elemento NON
Modificabile**

Lavoratore diversamente abile

Indietro **Conferma**

Cliccare sul tasto:
Conferma

DATI RETRIBUTIVI

Tipo Lavoratore : 0 Imponibile : 3699 Id settimana : 27 28 29 30 31
Giorni retribuiti : 26 Tipo copertura : X X X X X

Incentivo **Elemento NON
Modificabile**

Indietro **Conferma**

Cliccare sul tasto:
Conferma

DATI RETRIBUTIVI

Tipo Lavoratore : 0 Imponibile : 3699 Id settimana : 27 28 29 30 31
Giorni retribuiti : 26 Tipo copertura : X X X X X

Altre a Debito **Elemento NON
Modificabile**

Altre a Credito

Indietro **Conferma**

Cliccare sul tasto:
Conferma

DATI RETRIBUTIVI

Tipo Lavoratore : 0 Imponibile : 3699 Id settimana : 27 28 29 30 31 -
 Giorni retribuiti : 26 Tipo copertura : X X X X X -

Retribuzione Teorica € 1513,00
 Ore lavorabili (in centesimi) 18400
 Giorni retribuiti 26
 Giorni contribuiti 26
 Rispetto minimale SI NO

Giorni del mese

L	M	M	G	V	S	D	LEGENDA	
					1		Giorno lavorato	<input type="checkbox"/>
2	3	4	5	6	7	8	Giorno NON lavorato	<input type="checkbox"/>
9	10	11	12	13	14	15	Giorno ASSENZA rapporto di lavoro	<input type="checkbox"/>
16	17	18	19	20	21	22	Giorno PRESENZA CIG	<input type="checkbox"/>
23	24	25	26	27	28	29		
30	31							

Settimane del mese

Settimana dell'anno (dal 01/07/2012 al 07/07/2012)	27	Tipo copertura	X - retribuita
Settimana dell'anno (dal 08/07/2012 al 14/07/2012)	28	Tipo copertura	X - retribuita
Settimana dell'anno (dal 15/07/2012 al 21/07/2012)	29	Tipo copertura	X - retribuita
Settimana dell'anno (dal 22/07/2012 al 28/07/2012)	30	Tipo copertura	X - retribuita
Settimana dell'anno (dal 29/07/2012 al 31/07/2012)	31	Tipo copertura	X - retribuita

Variabili Retributive

Conferma

Elemento NON Modificabile

Cliccare sul tasto: **Conferma**

DATI RETRIBUTIVI

Tipo Lavoratore : 0 Imponibile : 3699 Id settimana : 27 28 29 30 31 -
 Giorni retribuiti : 26 Tipo copertura : X X X X X -

Gestione eventi CIG

Tipo A - Numero di Autorizzazione identificativo della CIG AUTORIZZATA Identificativo
 Dichiarazione individuale di disponibilità Si Qualifica Professionale
 Pagamento Diretto

Indietro **Conferma**

Cliccare sul tasto: **Conferma**

DATI RETRIBUTIVI

Tipo Lavoratore: 0 Imponibile: 3699 Id settimana: 27/28
 Giorni retribuiti: 26 Tipo copertura: X

Dati Particolari

Eccedenza massima **Elemento NON Modificabile**

E' stata corrisposta un'indennità sostitutiva del preavviso

Imponibile: ,00

Convenzioni Bilaterali

Cod. Conv. Scegli codice Importo €: 0,00 Periodo: Gennaio 2010

Formazione IG **Elemento Modificabile**

Corrente

Arretrato

Premi di risultato

Imponibile premio aziendale: 747,00 Imponibile premio territoriale: 0,00

Conguagli premi di risultato

Conguaglio premio aziendale: 0,00 Conguaglio premio territoriale: 0,00

Indietro Conferma

Cliccare sul tasto: Conferma

DATI RETRIBUTIVI

Tipo Lavoratore: 0 Imponibile: 3699 Id settimana: 27 28 29 30 31 -
 Giorni retribuiti: 26 Tipo copertura: X X X X X -

La denuncia acquisita è formalmente esatta.
 Selezionare il pulsante "Prosegui" per continuare con i controlli sostanziali.
 N.B.: I dati già acquisiti potranno essere modificati anche successivamente.

Prosegui **Cliccare sul tasto: Prosegui**

Siamo giunti alla fine della **“Variazione senza valenza contributiva”** cliccando sul tasto Denuncia Aziendale si possono variare gli elementi **“senza valenza contributiva”** contenuti nell’elemento. Cliccare sul testo **“Fine Acquisizione”** per ultimare e **“Inviare”** la variazione.

Cliccare su Denuncia Aziendale per variare gli elementi in esso contenuti “senza valenza contributiva”

Individuale GULLA**DAMIANO Variata regolarmente

Elemento	Codice	Cognome e Nome	Qualifica 1	Qualifica 2	Qualifica 3	Tipo Contribuzione	Forzata
	GLLDI.....L21	**DAMIANO	5	F	I	B0	<input checked="" type="checkbox"/>

Aggiungi nuova Variazione

Elenco matricole **Denuncia Aziendale** **Fine Acquisizione**

Cliccare sul tasto: Fine Acquisizione

Codice Errore: **A003** > QUALIFICA ERRATA

Utilizzato per: individuare esposizioni di codici “qualifica” non più validi per il periodo oggetto del flusso.

Periodo: 12/2006		Lavoratore: F!	NO*MARCO	
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione		Gravità
7326489	A003	QUALIFICA ERRATA		3
7326489	NCMP	ASSENTE DENUNCIA DA AGGIORNARE PER IL MESE PRECEDENTE INDICATO.		3

Indietro
Visualizza denuncia

Esempio:

Qualifica 1 = 5 Apprendista soggetto all'assicurazione infortuni (fino al 31/12/2006)

Qualifica 1 = 5 Apprendista (dal 1/1/2007) (Circ. INPS n. 22 del 23.1.2007). Decorrenza 1/2007 A0, A1, A2, B0, B1, B2, C0, C1, C2

Denuncia EMens						
Matricola:			Ragione sociale:			
Periodo: 12/2006			Tipo denuncia: Mese prec			
CodiceFiscale: FSTMRC85HJ			Nominativo: CO			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
S-F-I		B0		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
113		H355		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile		
0		0	0	0		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
0		26	0			
Coperture settimanali						
ID sett.	48	49	50	51	52	53
Tipo	X	X	X	X	X	
Eventi						

Suggerimento per la correzione: verificare quale codice qualifica è valido per il periodo e sostituire la **qualifica errata** con quella prevista per il periodo.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione “Variazione dati denuncia per regolarizzazione”.

Nell'esempio sopra riportato visionare anche codice errore NCMP

Codice Errore: **A004** > TIPO CONTRIBUZIONE ERRATO

Utilizzato per: individuare esposizioni codici “Tipo Contribuzione” errati per il periodo oggetto del flusso.

Periodo: 2/2007 Lavoratore: GN'			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
6448817	A004	TIPO CONTRIBUZIONE ERRATO	3

Indietro
Visualizza denuncia

Bonus: Lavoratori interessati all’incentivo (bonus) per il posticipo del pensionamento ai sensi della L. 243/2004. L’Istituto deve aver autorizzato l’incentivo con provvedimento apposito

Denuncia EMens						
Matricola: 49			Ragione sociale:			
Periodo: 2/2007			Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale: GNVFI			Nominativo: GNVFI			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
3-F-I		80		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
058		F100		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile		
0		0	0	0		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
0		0	0			
Coperture settimanali						
ID sett.	5	6	7	8	9	
Tipo						
Eventi						

Suggerimento per la correzione: verificare se il tipo di contribuzione inserito è corretto per il periodo interessato dalla variazione e eventualmente sostituire il **tipo di contribuzione** con quello previsto per il periodo.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l’opzione “Variazione dati denuncia per regolarizzazione”.

Codice Errore: **A005** > **ATTRIBUZIONE DEL TIPO CONTRIBUZIONE 98 SENZA RAGGIUNGIMENTO DEL MASSIMALE**

Utilizzato per: individuare errate valorizzazioni di codici “Tipo Contribuzione”.

Periodo: 11/2009 Lavoratore: STMHSH			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
17309376	A005	ATTRIBUZIONE DEL TIPO CONTRIBUZIONE 98 SENZA RAGGIUNGIMENTO DEL MASSIMALE	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Informazioni relativa al superamento del massimale annuo ai sensi della L.335/1995 (ex Tipo contribuzione 98). Quota di imponibile che, in conseguenza del superamento del massimale annuo, non è più soggetta alla contribuzione IVS. Tale imponibile è aggiuntivo rispetto a quanto indicato nell'elemento <Imponibile> di <DatiRetributivi>. Va indicato l'importo dell'imponibile eccedente.

Denuncia EMens						
Matricola: 81:			Ragione sociale:			
Periodo: 11/2009			Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale: STMH!			Nominativo: SC			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
9-F-I		98		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
063		C860		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità		Imponibile	
4000		0	13000		12346	
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili		Importo TFR	
8345		26	0			
Coperture settimanali						
ID sett.	45	46	47	48	49	
Tipo	X	X	X	X	X	
Eventi						
GESTIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (L.296/2006)						
INFORMAZIONI MENSILI						
Base di calcolo TFR:		12346,04		Base calcolo Previdenza complementare:		0
Indietro						

Suggerimento per la correzione: verificare il raggiungimento del massimale nel mese in errore ed eventualmente sostituire il **tipo di contribuzione** con quello previsto per il periodo.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione “Variazione dati denuncia per regolarizzazione”.

Codice Errore: **A00D** > DENUNCIA NON AMMESSA: AZIENDA CESSATA DEFINITIVAMENTE

Utilizzato per: individuare che è stato trasmesso un flusso su una azienda che risulta NON avere dipendenti (Azienda cessata definitivamente).

Periodo: 1/2008 Lavoratore: BSR			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
9428121	A00D	DENUNCIA NON AMMESSA: AZIENDA CESSATA DEFINITIVAMENTE	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Denuncia EMens					
Matricola: 8.....118			Ragione sociale:		
Periodo: 1/2008			Tipo denuncia: Principale		
CodiceFiscale: BSRM			Nominativo: BSI		
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore	
1-F-I		00		00	
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:	
071		H335		Tabella	Numero
				11	03
				090	
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità		Imponibile
0		0	0		2240
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili		Importo TFR
0		26	0		
Coperture settimanali					
ID sett.	1	2	3	4	5
Tipo	X	X	X	X	X
Eventi					

Suggerimento per la correzione: verificare il flusso inviato sulla matricola che risulta essere cessata è corretto, si potrebbe prefigurare l'ipotesi di aver utilizzato per errore una matricola non corretta, qualora la matricola fosse corretta contattare l'Istituto per l'eventuale riattivazione.

Essendo la "Matricola" un **Criterio Univoco** se è stata utilizzata una matricola errata, occorre inviare il flusso con la matricola corretta ed eliminare quello con la matricola errata.

ATTENZIONE ! per la variazione occorre utilizzare l'opzione di "Eliminazione" se dobbiamo annullare un Emens, utilizzare l'opzione "Eliminazione Uniemens" se dobbiamo annullare un Uniemens.

Codice Errore: **A00E** > DENUNCIA NON AMMESSA: AZIENDA NON ANCORA COSTITUITA

Utilizzato per: individuare che è stato trasmesso un flusso su una azienda con “Matricola” che risulta NON essere negli archivi dell’Istituto.

Periodo: 8/2009 Lavoratore: FRNMI			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
17515018	A00E	DENUNCIA NON AMMESSA: AZIENDA NON ANCORA COSTITUITA	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Denuncia EMens									
Matricola: 8140000047				Ragione sociale:					
Periodo: 8/2009				Tipo denuncia: Principale					
CodiceFiscale: FRNMI				Nominativo: FRNM					
Qualifica Lavoratore			Tipo Contribuzione			Tipo Lavoratore			
2-P-I			00			00			
Tipo Assunzione		Data Assunzione		Matricola Provenienza		Tipo Cessazione		Data Cessazione	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro			Coordinate Assegni Familiari:				
167		I690			Tabella		Numero		Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time		Numero mensilità		Imponibile			
0		0		0		0			
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti		Settimane Utili		Importo TFR			
0		0		0					
Coperture settimanali						Differenze accreditato			
ID sett.	31	32	33	34	35	36	Evento	Importo	Settimane
Tipo	1	1	1	1	1	1	CGS	2412	
Eventi	CGS	CGS	CGS	CGS	CGS	CGS			

Suggerimento per la correzione: verificare il flusso inviato sulla matricola che risulta NON essere presente negli archivi dell’Istituto sia corretta, si potrebbe prefigurare l’ipotesi di aver utilizzato per errore una matricola sbagliata, qualora la matricola fosse corretta contattare l’Istituto per l’eventuale verifica.

Essendo la “Matricola” un **Criterio Univoco** se è stata utilizzata una matricola errata, occorre inviare il flusso con la matricola corretta ed eliminare quello con la matricola errata.

ATTENZIONE ! per la variazione occorre utilizzare l’opzione di “Eliminazione” se dobbiamo annullare un Emens, utilizzare l’opzione “Eliminazione Uniemens” se dobbiamo annullare un Uniemens.

Codice Errore: **A010** > TIPO ASSUNZIONE ERRATO

Utilizzato per: individuare che è stato valorizzato nell'elemento assunzione un valore non previsto, oppure utilizzato in un periodo nel quale non è valido.

Periodo: 12/2009 Lavoratore: GNNMI			IZIO
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
17035451	A010	TIPO ASSUNZIONE ERRATO	3
Indietro		Visualizza denuncia	

1	Assunzione
1N	Assunzione a seguito di regolarizzazione di rapporti di lavoro non risultante da scritture o da altra documentazione obbligatoria. Circolare n.116/2007 e n.56/2008. Valido dal 1/1/2007 al 30/9/2008.
1S	Assunzione in seguito alla "stabilizzazione" di un contratto di collaborazione. Circolare n.78 del 17/4/2007. Valido dal 1/1/2007.
2	Variazioni aziendali che comportano la presa in carico del lavoratore su una diversa matricola, nell'ambito dello stesso soggetto giuridico
2T	Assunzione in carico di lavoratori a seguito di trasferimento d'azienda o di ramo di essa, a seguito di cessione individuale di contratto da parte di un'altra azienda ovvero di passaggio diretto nell'ambito di gruppo d'impres che comportano comunque il cambio di soggetto giuridico
3	Rientro sospensione
3E	Rientro da aspettativa elettorale
3S	Rientro da aspettativa sindacale
9	Altre motivazioni

Denuncia EMens						
Matricola:			Ragione sociale:			
Periodo: 12/2009			Tipo denuncia: Principale			
Codice Fiscale: GNNMI			Nominativo: URIZIO			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
1-V-D		00		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
1N	7					
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
167		H355		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile		
4000		4500	14000	727		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
380		9	223			
Coperture settimanali						
ID sett.	49	50	51	52	53	
Tipo		X	X	X	X	
Eventi						

Suggerimento per la correzione: verificare se l'elemento "Tipo Assunzione" inserito è corretto per il periodo interessato dalla variazione e eventualmente sostituire il **Tipo Assunzione** con quello previsto.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva"

Codice Errore: **A023** > QUALIFICA INCOMPATIBILE CON INQUADRAMENTO AZIENDALE.

Utilizzato per: individuare una qualifica NON prevista per il tipo di inquadramento dell'azienda

Periodo: 7/2011 Lavoratore: TRD			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
24065972	A023	QUALIFICA INCOMPATIBILE CON INQUADRAMENTO AZIENDALE.	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Qualifica 1: (S) Lavoratore autonomo dello spettacolo.(msg n.10025/2010). Convenzionalmente, per tali lavoratori, gli elementi <Qualifica2> e <Qualifica3> dovranno essere impostati rispettivamente a "F" e "D". Questo tipo di qualifica può essere utilizzato nelle posizioni aziendali che hanno un inquadramento che richiama lavoratori che versano i CTR all'Enpals Es.: 7.07.09

Denuncia EMens						
Matricola:			Ragione sociale:			
Periodo: 7/2011			Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale: TRDFR.....			Nominativo: TRDFR.....			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
S-F-D		00		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
223		F205		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile		
4000		0	12000	21000		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
21000		7	0			
Coperture settimanali						
ID sett.	27	28	29	30	31	32
Tipo	0	X	X	X	X	0
Eventi						

Suggerimento per la correzione: verificare l'inquadramento aziendale e valorizzare l'elemento "Qualifica" appropriato.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia per regolarizzazione".

Codice Errore: **A024** > INCOMPATIBILITA' TRA QUALIFICA E TIPO CONTRIBUZIONE

Utilizzato per: individuare la valorizzazione di un elemento **Qualifica** NON compatibile con la valorizzazione di un elemento **Tipo Contribuzione**

Periodo: 7/2011 Lavoratore: MHLNAA			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
23879159	A024	INCOMPATIBILITÀ TRA QUALIFICA E TIPO CONTRIBUZIONE	3

Indietro
Visualizza denuncia

Elemento: Tipo Contribuzione	94	Personale addetto alla pulizia e manutenzione degli stabili (Valido fino al 31/5/2011).
Elemento: Qualifica 1	4	Pulitore alle dipendenze di proprietari di fabbricati (dal 1/1/2010).

Denuncia EMens						
Matricola: 8109042103			Ragione sociale:			
Periodo: 7/2011			Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale: MHLNA			Nominativo: NA			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
4-P-I		94		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
136		L219		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità		Imponibile	
4000		6006	13000		694	
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili		Importo TFR	
609		26	260			
Coperture settimanali						
ID sett.	27	28	29	30	31	32
Tipo	X	X	X	X	X	0
Eventi						
GESTIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (L.296/2006)						
INFORMAZIONI MENSILI						
Base di calcolo TFR:		609,44	Base calcolo Previdenza complementare:		0	

Suggerimento per la correzione: verificare se l'errore di valorizzazione è contenuto nella **Qualifica** o nel **Tipo Contribuzione**, correggere l'elemento errato

ATTENZIONE ! per la variazione di **Uniemens** usare l'opzione "Variazione dati denuncia per regolarizzazione".

Codice Errore: **A031** > I VALORI P, M, V DI QUALIFICA 2 RICHIEDONO PERCENTUALE PART-TIME SIGNIFICATIVA

Utilizzato per: individuare la valorizzazione di un elemento NON correttamente o la mancata valorizzazione dell'elemento stesso.

Periodo: 2/2010 Lavoratore: BRGGI			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
17971057	A031	I VALORI P, M, V DI QUALIFICA 2 RICHIEDONO PERCENTUALE PART-TIME SIGNIFICATIVA	3
Indietro		Visualizza denuncia	

In caso di valorizzazione di una **Qualifica Part-Time**, l'elemento **Percentuale Part-Time** è obbligatorio.

Deve essere espresso in millesimi, nel seguente modo:

- Può valere da 0 a 99000, quando l'elemento <TipoPartTime> vale P (Orizzontale).
- Può valere da 0 a 100000 se l'elemento <TipoPartTime> vale V (Verticale), M (Misto).
- Da indicare 0, nel caso di part time verticale (elemento <TipoPartTime> pari a V), con assenza di attività lavorativa.

Denuncia EMens						
Matricola:			Ragione sociale:			
Periodo: 2/2010			Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale: BRGGMM			Nominativo: SEMMA			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
1-V-I		00		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto	Codice Comune Lavoro	Coordinate Assegni Familiari:				
		Tabella	Numero	Classe		
113	H578					
Orario contrattuale	Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile			
4000	0	13000	0			
Retribuzione teorica	Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR			
0	0	0				
Coperture settimanali						
ID sett.						
Tipo						
Eventi						

Suggerimento per la correzione: verificare il dato da valorizzare nel campo **Percentuale Part-Time** e inserirlo nell'apposito elemento.

ATTENZIONE ! per la variazione di **Uniemens** usare l'opzione **"Variazione dati denuncia senza valenza contributiva"**.

Codice Errore: **A033** > PERCENTUALE PART-TIME RICHIESTA SOLO SE QUALIFICA 2 ASSUME I VALORI P, M, V

Utilizzato per: individuare la valorizzazione di un elemento NON correttamente o la mancata valorizzazione dell'elemento stesso.

Periodo: 12/2010 Lavoratore: FTGM			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
21887263	A033	PERCENTUALE PART-TIME RICHIESTA SOLO SE QUALIFICA 2 ASSUME I VALORI P, M, V	3
21887263	B010	SETTIMANE UTILI INCOMPATIBILI CON QUALIFICA O TIPO CONTRIBUZIONE	3

Indietro
Visualizza denuncia

In caso di valorizzazione di una Qualifica **NON** Part-Time, l'elemento Percentuale Part-Time non deve essere valorizzato

Denuncia EMens						
Matricola: 8			Ragione sociale:			
Periodo: 12/2010			Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale: FTGM			Nominativo: FTGM			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
2-F-I		00		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
042		L219		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile		
4000		7500	14000	2726		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
1363		26	315			
Coperture settimanali						
ID sett.	49	50	51	52	53	
Tipo	X	X	X	X	X	
Eventi						
GESTIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (L.296/2006)						
INFORMAZIONI MENSILI						
Base di calcolo TFR:		2725,00	Base calcolo Previdenza complementare:		188,23	

Suggerimento per la correzione: verificare quale elemento **NON** è corretto ed effettuare la correzione

ATTENZIONE !

- per la variazione di **Uniemens** usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza **valenza contributiva**" se l'elemento da variare è la **Percentuale Part-Time**
- per la variazione di **Uniemens** usare l'opzione "Variazione dati denuncia per **regolarizzazione**" se l'elemento da variare è la **Qualifica 2**.

Codice Errore: **A041** > ORARIO CONTRATTUALE: MANCANO INFORMAZIONI RICHIESTE

Utilizzato per: individuare la valorizzazione di un elemento NON correttamente o la mancata valorizzazione dell'elemento stesso.

Periodo: 7/2008 Lavoratore: DRNMI			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
11080339	A041	ORARIO CONTRATTUALE: MANCANO INFORMAZIONI RICHIESTE	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Elemento obbligatorio a decorrere dalle denunce di competenza luglio 2008 e facoltativo per le denunce di competenza precedente. Può essere assente per categorie di lavoratori non rientranti nell'ambito di applicazione del D.Lgs.n.66/2003 (lavoratori marittimi e personale di volo), ovvero per particolari tipologie di lavoratori per le quali non è previsto uno specifico orario di lavoro (lavoranti a domicilio, lavoratori intermittenti, lavoratori autonomi dello spettacolo, ecc.).

Numero ore settimanali previste dal contratto di lavoro. Per i lavoratori part-time deve essere indicato l'orario contrattuale del corrispettivo lavoratore a full-time.

Il valore va espresso in centesimi. Esempio orario contrattuale settimanale di 36 ore e 30 minuti = 3650.

Denuncia EMens						
Matricola:			Ragione sociale:			
Periodo: 7 / 2008			Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale: DRNM			Nominativo: RO			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
1-F-D		00		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
091		H355		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile		
0		0	13000	1255		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
1240		26	0			
Coperture settimanali						
ID sett.	27	28	29	30	31	
Tipo	X	X	X	X	X	
Eventi						

Suggerimento per la correzione: verificare il dato da valorizzare nel campo **Orario Contrattuale** e inserirlo nell'apposito elemento.

ATTENZIONE ! per la variazione di **Uniemens** usare l'opzione **“Variazione dati denuncia senza valenza contributiva”**.

Codice Errore: **B004** > TIPO COPERTURA SETTIMANALE ERRATO

Utilizzato per: individuare incongruità tra la valorizzazione delle Coperture Settimanali e l'elemento dei Giorni Retribuiti.

Periodo: 8/2006 Lavoratore: ZBB			IIA
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
5000716	B004	TIPO COPERTURA SETTIMANALE ERRATO	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Tipo Coperture Settimanali		
X	Totalmente retribuita	Per "totalmente retribuita" si intende la settimana in cui sia dovuta la retribuzione e questa non abbia subito una riduzione a causa di eventi tutelati dalla legge, per l'accredito dei contributi figurativi.
1	Totalmente NON retribuita	Per "totalmente non retribuita" si intende la settimana in cui non sia dovuta la retribuzione a causa di eventi tutelati dalla legge, per l'accredito dei contributi figurativi.
2	Parzialmente retribuita	Per "parzialmente retribuita" si intende la settimana in cui la retribuzione abbia subito una riduzione a causa di eventi tutelati dalla legge, per l'accredito dei contributi figurativi.
0	Nessuna copertura: tale valore, che normalmente può essere omesso, serve per annullare un diverso tipo copertura precedentemente comunicato	La settimana in cui vi sia assenza di retribuzione per eventi diversi da quelli di cui ai punti precedenti non deve essere indicata.

La settimana in cui vi sia riduzione di retribuzione per eventi diversi da quelli di cui ai punti precedenti, deve essere indicata come settimana "X".

Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore	
2-F-I		00		00	
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:	
113		H355		Tabella	Numero
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile	
0		0	0	0	
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR	
0		26	0		
Coperture settimanali				Differenze accredito	
ID sett.	31	32	33	34	35
Tipo	2	2	X	2	2
Eventi	MA1	MA1	MA1	MA1	MA1
				Evento	Importo
				MA1	1710

Suggerimento per la correzione: verificare quale dei due Dati risulta essere valorizzato erroneamente, se i Giorni Retribuiti o la Copertura delle Settimane.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **B005** > CODICE EVENTO ASSENTE

Utilizzato per: individuare la mancata valorizzazione dell'Evento nel caso di Coperture Settimanali che ne richiedono la valorizzazione.

Periodo: 5/2010 Lavoratore: LBNFI			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
19447260	B005	CODICE EVENTO ASSENTE	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Tipo Coperture Settimanali		
1	Totalmente NON retribuita	Per "totalmente non retribuita" si intende la settimana in cui non sia dovuta la retribuzione a causa di eventi tutelati dalla legge, per l'accredito dei contributi figurativi.
2	Parzialmente retribuita	Per "parzialmente retribuita" si intende la settimana in cui la retribuzione abbia subito una riduzione a causa di eventi tutelati dalla legge, per l'accredito dei contributi figurativi.

Denuncia EMens									
Matricola:					Ragione sociale:				
Periodo: 5/2010					Tipo denuncia: Principale				
CodiceFiscale: LBNF					Nominativo: [ZIO				
Qualifica Lavoratore			Tipo Contribuzione			Tipo Lavoratore			
1-F-D			00			00			
Tipo Assunzione		Data Assunzione		Matricola Provenienza		Tipo Cessazione		Data Cessazione	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro			Coordinate Assegni Familiari:				
113		H355			Tabella		Numero		Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time		Numero mensilità		Imponibile			
4000		0		14000		1987			
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti		Settimane Utili		Importo TFR			
1500		13		0					
Coperture settimanali							Differenze accredito		
ID sett.	18	19	20	21	22	23	Evento	Importo	Settimane
Tipo		X	2	1	1	1	INF	692	
Eventi			INF	INF	INF				
GESTIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (L.296/2006)									
INFORMAZIONI MENSILI									
Base di calcolo TFR:		1500,00		Base calcolo Previdenza complementare:				0	

Suggerimento per la correzione: verificare quale Evento deve essere valorizzato nella settimana, in assenza di copertura o parziale copertura.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **B006** > EVENTO INCOMPATIBILE

Utilizzato per: individuare l'errata valorizzazione dell'Evento nel caso di Coperture Settimanali che ne richiedono la valorizzazione.

Periodo: 1/2011 Lavoratore: BA			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
25465513	B006	EVENTO INCOMPATIBILE	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Come descritto nel messaggio n. 7216/2012, si precisa che le nuove modalità di compilazione del flusso Uniemens possono essere utilizzate per eventi relativi alla Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria Industria verificatisi a partire da giugno 2012. Causale "COR".

"nuova modalità" dove i dati sono esposti correntemente al periodo di sospensione e sono identificati dal ticket ed eventuali conguagli sono esposti a livello aziendale.

Attualmente **NON** è prevista la valorizzazione delle seguenti causali:

CSR	Cassa Integrazione Guadagni Straordinaria <u>Richiesta</u> (ticket)
CDR	Cassa Integrazione Guadagni in Deroga <u>Richiesta</u> (ticket)
SLR	Contratto di solidarietà <u>Richiesta</u> (art. 1 Legge 29 dicembre 1984, n.863). (ticket)

Denuncia EMens									
Matricola:					Ragione sociale:				
Periodo: 1/2011					Tipo denuncia: Principale				
CodiceFiscale: BAIM					Nominativo: A				
Qualifica Lavoratore			Tipo Contribuzione			Tipo Lavoratore			
1-F-I			00			00			
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola	Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione				
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro			Coordinate Assegni Familiari:				
115		L346			Tabella	Numero	Classe		
Orario contrattuale		Percentuale part-time		Numero mensilità		Imponibile			
4000		0		13000		830			
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti		Settimane Utili		Importo TFR			
1661		14		0					
Coperture settimanali							Differenze accredito		
ID sett.	1	2	3	4	5	6	Evento	Importo	Settimane
Tipo	X	X	X	2	1	1	CSR	806	
Eventi				CSR	CSR	CSR			

Suggerimento per la correzione: verificare quale Evento deve essere valorizzato nella settimana, in assenza di copertura o parziale copertura. (CGS, CGD, SOL)

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **B007** > ASSENTI DIFFERENZE ACCREDITO PER IL CODICE EVENTO INDICATO

Utilizzato per: individuare la mancata valorizzazione dell'elemento Differenze a Credito nel caso di Coperture Settimanali che ne richiedono la valorizzazione.

Periodo: 7/2006 Lavoratore: BFFGZL74L53H355X BOFFO*GRAZIELLA			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
6043339	B007	ASSENTI DIFFERENZE ACCREDITO PER IL CODICE EVENTO INDICATO	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Importo imponibile perso a seguito degli eventi di cui al codice evento nell'intero mese (L'importo imponibile predetto sarà calcolato, per ogni evento, secondo la normativa vigente). Il valore indicato deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi.

Denuncia EMens									
Matricola:					Ragione sociale:				
Periodo: 7/2006					Tipo denuncia: Principale				
CodiceFiscale: BFFG					Nominativo: LLA				
Qualifica Lavoratore			Tipo Contribuzione			Tipo Lavoratore			
1-F-I			00			00			
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza		Tipo Cessazione	Data Cessazione				
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro			Coordinate Assegni Familiari:				
113		M002			Tabella	Numero	Classe		
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità		Imponibile				
0		0	0		316				
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili		Importo TFR				
0		25	0						
Coperture settimanali								Differenze accreditate	
ID sett.	26	27	28	29	30	31	Evento	Importo	Settimane
Tipo	X	X	1	2	2	1	CGO	316	
Eventi			CGO	CGS	CGS	MA2	MA2	63	

Suggerimento per la correzione: verificare quale Importo deve essere valorizzato nell'elemento Differenze a Credito nel caso di Copertura Settimanale che lo richiede.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **B010** > SETTIMANE UTILI INCOMPATIBILI CON QUALIFICA O TIPO CONTRIBUZIONE

Utilizzato per: individuare l'incongruenza nella valorizzazione degli elementi Settimane Utili e la Qualifica o il Tipo di Contribuzione.

Periodo: 4/2005 Lavoratore: BCC			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
7102277	B010	SETTIMANE UTILI INCOMPATIBILI CON QUALIFICA O TIPO CONTRIBUZIONE	3

Indietro
Visualizza denuncia

Per i lavoratori a tempo parziale e per i lavoratori "intermittenti", ancorché trattasi di rapporti di lavoro a tempo pieno, identificati dal <TipoContribuzione> G0, H0, G1 o H1, va indicato il numero delle settimane utili ai fini della misura delle prestazioni pensionistiche determinate dividendo il numero di ore complessivamente retribuite nel mese per l'orario contrattuale settimanale del corrispettivo lavoratore a tempo pieno.

Il valore va espresso in centesimi (1 settimana = 100) e deve essere compreso tra 0 e 460.

Esempio di calcolo delle settimane utili alla misura della pensione.

	Orario settimanale di lavoro a tempo pieno	Ore retribuite nel mese con rapporto di lavoro a tempo parziale	Calcolo settimane utili	Esposizione del valore
Part-time orizzontale	40 ore	100 ore	100:40 = 2,5	250
Part-time verticale	40 ore	173 ore	173:40 = 4,32	432

CodiceFiscale: BCC				Nominativo:			RO		
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione			Tipo Lavoratore				
1-F-I		00			00				
Tipo Assunzione		Data Assunzione		Matricola Provenienza		Tipo Cessazione		Data Cessazione	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro			Coordinate Assegni Familiari:				
113		B305			Tabella		Numero		Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time		Numero mensilità		Imponibile			
0		0		0		1367			
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti		Settimane Utili		Importo TFR			
0		26		400					
Coperture settimanali							Differenze accredito		
ID sett.	14	15	16	17	18		Evento	Importo	Settimane
Tipo				2	2		INF	74	
Eventi				INF	INF				

Suggerimento per la correzione: verificare quale elemento è valorizzato erroneamente.

ATTENZIONE !

- per la variazione di **Uniemens** usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva" se l'elemento da variare è **Settimane Utili**
- per la variazione di **Uniemens** usare l'opzione "Variazione dati denuncia per regolarizzazione" se l'elemento da variare è la **Qualifica**.

Codice Errore: **B012** > NUMERO SETTIMANE UTILI ERRATO

Utilizzato per: individuare l'errata valorizzazione di elementi del flusso.

Periodo: 8/2006 Lavoratore: BRTCH			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
5118705	B012	NUMERO SETTIMANE UTILI ERRATO	3
5118705	B013	NUMERO GIORNI RETRIBUITI ERRATO	3

Indietro
Visualizza denuncia

Per i lavoratori a tempo parziale e per i lavoratori "intermittenti", ancorché trattasi di rapporti di lavoro a tempo pieno, identificati dal <TipoContribuzione> G0, H0, G1 o H1, va indicato il numero delle **settimane utili** ai fini della misura delle prestazioni pensionistiche determinate dividendo il numero di ore complessivamente retribuite nel mese per l'orario contrattuale settimanale del corrispettivo lavoratore a tempo pieno.

Il valore va espresso in centesimi (1 settimana = 100) e deve essere compreso tra 0 e 460.

Esempio di calcolo delle settimane utili alla misura della pensione.

	Orario settimanale di lavoro a tempo pieno	Ore retribuite nel mese con rapporto di lavoro a tempo parziale	Calcolo settimane utili	Esposizione del valore
Part-time orizzontale	40 ore	100 ore	100:40 = 2,5	250
Part-time verticale	40 ore	173 ore	173:40 = 4,32	432

Denuncia EMens									
Matricola:					Ragione sociale:				
Periodo: 8/2006					Tipo denuncia: Principale				
CodiceFiscale: BRT					Nominativo: :A				
Qualifica Lavoratore			Tipo Contribuzione			Tipo Lavoratore			
2-V-I			00			00			
Tipo Assunzione		Data Assunzione		Matricola Provenienza		Tipo Cessazione		Data Cessazione	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro			Coordinate Assegni Familiari:				
113		H355			Tabella		Numero		Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time		Numero mensilità		Imponibile			
0		0		0		237			
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti		Settimane Utili		Importo TFR			
0		26		240					
Coperture settimanali							Differenze accredito		
ID sett.	31	32	33	34	35	Evento	Importo	Settimane	
Tipo	1	1	1	1	2	MA1	1734		
Eventi	MA1	MA1	MA1	MA1	MA1				

Suggerimento per la correzione: verificare quale valore deve essere valorizzato nell'elemento Settimane Utili.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **B013** > NUMERO GIORNI RETRIBUITI ERRATO

Utilizzato per: individuare l'errata valorizzazione di elementi del flusso.

Periodo: 8/2006 Lavoratore: MRCC			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
5131321	B013	NUMERO GIORNI RETRIBUITI ERRATO	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Numero dei giorni retribuiti nel mese. Il valore indicato deve essere congruo con le coperture settimanali del mese.

Denuncia EMens									
Matricola: :					Ragione sociale:				
Periodo: 8/2006					Tipo denuncia: Principale				
CodiceFiscale: MRCC					Nominativo: RISTIAN				
Qualifica Lavoratore			Tipo Contribuzione			Tipo Lavoratore			
2-F-D			00			00			
Tipo Assunzione		Data Assunzione		Matricola Provenienza		Tipo Cessazione		Data Cessazione	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro			Coordinate Assegni Familiari:				
167		L219			Tabella		Numero		Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time		Numero mensilità		Imponibile			
0		0		0		1371			
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti		Settimane Utili		Importo TFR			
0		26		0					
Coperture settimanali							Differenze accredito		
ID sett.	31	32	33	34	35	Evento	Importo	Settimane	
Tipo	2	1	2	1	1	MAL	1290		
Eventi	MAL	MAL	MAL	MAL	MAL				

Suggerimento per la correzione: verificare quale valore deve essere valorizzato nell'elemento Giorni Retribuiti o nella valorizzazione delle Coperture Settimanali

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **B014** > NUMERO GIORNI RETRIBUITI INFERIORI AL NUMERO SETTIMANE

Utilizzato per: individuare l'errata valorizzazione di elementi del flusso.

Periodo: 4/2006 Lavoratore: PNSL			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
10509678	B014	NUMERO GIORNI RETRIBUITI INFERIORI AL NUMERO SETTIMANE	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Numero dei giorni retribuiti nel mese. Il valore indicato deve essere congruo con le coperture settimanali del mese.

Denuncia EMens					
Matricola: :			Ragione sociale:		
Periodo: 4/2006			Tipo denuncia: Principale		
CodiceFiscale: PNS			Nominativo		
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore	
1-F-I		00		00	
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione	
			1B	10	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:	
071		H355		Tabella	Numero
				Classe	
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile	
0		0	0	530	
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR	
0		0	0		
Coperture settimanali					
ID sett.	13	14	15	16	17
Tipo		X	X		
Eventi					

Suggerimento per la correzione: verificare quale valore deve essere valorizzato nell'elemento Giorni Retribuiti

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **B015** > IMPONIBILE OBBLIGATORIO

Utilizzato per: individuare l'errata valorizzazione di elementi del flusso.

Periodo: 9/2011 Lavoratore: GLNG			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
25184373	B015	IMPONIBILE OBBLIGATORIO	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Imponibile previdenziale del mese corrente, comprensivo di eventuale indennità sostitutiva del preavviso, nonché, per i lavoratori a domicilio, dell'imponibile derivante da commesse iniziate in mesi precedenti.

ATTENZIONE: l'imponibile non comprende la quota di eccedenza del massimale (ex tipo contribuzione 98), esposta aggiuntivamente nell'apposito elemento.

Il valore indicato, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.

Denuncia EMens									
Matricola:					Ragione sociale:				
Periodo: 9/2011					Tipo denuncia: Principale				
CodiceFiscale: GL					Nominativo: GU				
Qualifica Lavoratore			Tipo Contribuzione			Tipo Lavoratore			
2-F-I			00			00			
Tipo Assunzione		Data Assunzione		Matricola Provenienza		Tipo Cessazione		Data Cessazione	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro			Coordinate Assegni Familiari:				
113		E216			Tabella		Numero		Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time		Numero mensilità		Imponibile			
4000		0		13212		0			
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti		Settimane Utili		Importo TFR			
2581		2		0					
Coperture settimanali						Differenze accreditato			
ID sett.	36	37	38	39	40	Evento	Importo	Settimane	
Tipo	1	1	2	1	2	CGS	2768		
Eventi	CGS	CGS	CGS	CGS	CGS				

Suggerimento per la correzione: verificare quale valore deve essere valorizzato nell'elemento Imponibile, o l'errata valorizzazione delle Coperture settimanali.

ATTENZIONE !

- per la variazione di **Uniemens** usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva" se l'elemento da variare sono le **Coperture Settimanali**
- per la variazione di **Uniemens** usare l'opzione "Variazione dati denuncia per regolarizzazione" se l'elemento da variare è la **Imponibile**.

Codice Errore: **B017** > ASSENTE CODICE EVENTO PER LE DIFFERENZE ACCREDITO INDICATE

Utilizzato per: individuare la mancata valorizzazione di elementi del flusso.

Periodo: 1/2011 Lavoratore: GRSC			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
24398281	B017	ASSENTE CODICE EVENTO PER LE DIFFERENZE ACCREDITO INDICATE	3
Indietro		Visualizza denuncia	

COR Cassa Integrazione Guadagni Ordinaria Richiesta

Valorizzazione di codice in assenza di corretta copertura settimanale.

Denuncia EMens									
Matricola: 1					Ragione sociale:				
Periodo: 1/2011					Tipo denuncia: Principale				
CodiceFiscale: GRSC					Nominativo: GROSP				
Qualifica Lavoratore			Tipo Contribuzione			Tipo Lavoratore			
1-F-I			00			00			
Tipo Assunzione		Data Assunzione		Matricola Provenienza		Tipo Cessazione		Data Cessazione	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro			Coordinate Assegni Familiari:				
071		H684			Tabella		Numero		Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time		Numero mensilità		Imponibile			
4000		0		12000		543			
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti		Settimane Utili		Importo TFR			
2299		9		0					
Coperture settimanali							Differenze accreditato		
ID sett.	1	2	3	4	5	6	Evento	Importo	Settimane
Tipo	X	X	1	1	1	X	CGO	1289	
Eventi	✘	✘	CGO	CGO	CGO	✘	COR	1740	

Suggerimento per la correzione: verificare quale copertura deve essere valorizzata oppure errata valorizzazione dell'evento.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **B018** > ECCEDEZZA MASSIMALE INCOMPATIBILE CON QUALIFICA

Utilizzato per: individuare l'errata valorizzazione di elementi del flusso.

Periodo: 1/2010 Lavoratore:			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
20365544	B018	ECCEDEZZA MASSIMALE INCOMPATIBILE CON QUALIFICA	3
20365544	B019	CAUSALE DELLA VARIABILE RETRIBUTIVA INCOMPATIBILE CON LA QUALIFICA	3

Si è valorizzati nella trasmissione del file degli elementi incompatibili con la qualifica del dipendente.

Nel caso esposto l'errata valorizzazione è stata effettuata nella scelta di una causale di Variabile Retributiva non prevista per la qualifica.

L'eccedenza di massimale (tipo di contribuzione "98") non è previsto per la generalità dei lavoratori. L'elemento <EccedenzaMassimale> ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA. Informazioni relativa al superamento del massimale annuo ai sensi della L.335/1995.

Come nell'esempio sotto riportato è stata erroneamente utilizzata la variabile DIMMAS o AUMMAS

DICEMBRE 2009	1,00	AUMENTO DELL'IMPONIBILE DA ASSOGGETTARE ALLA CONTRIBUTIONE IVS IN CASO DI INESATTA DETERMINAZIONE DELLO STESSO AI FINI DEL MASSIMALE ANNUO.
---------------	------	---

Denuncia EMens						
Matricola:			Ragione sociale:			
Periodo: 1/2010			Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale:			Nominativo:			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
5-V-I		B0		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
		0				
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
153		D231		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile		
4000		5000	14000	545		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
545		26	200			
Coperture settimanali						
ID sett.	1	2	3	4	5	6
Tipo		X	X	X	X	0
Eventi						

Suggerimento per la correzione: verificare la corretta esposizione della qualifica del lavoratore interessato o dell'errata valorizzazione della variabile.

ATTENZIONE !

- per la variazione di **Uniemens** usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva" se l'elemento da variare sono le Variabili Retributive
- per la variazione di **Uniemens** usare l'opzione "Variazione dati denuncia per regolarizzazione" se l'elemento da variare è la Qualifica.

Codice Errore: **B019** > CAUSALE DELLA VARIABILE RETRIBUTIVA INCOMPATIBILE CON LA QUALIFICA

Utilizzato per: individuare l'errata valorizzazione di elementi del flusso.

Periodo: 8/2010 Lavoratore:			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
20509234	B019	CAUSALE DELLA VARIABILE RETRIBUTIVA INCOMPATIBILE CON LA QUALIFICA	3

Indietro
Visualizza denuncia

Nel caso esposto l'errata valorizzazione è stata effettuata nella scelta di una causale di Variabile Retributiva non prevista per la qualifica.

L'eccedenza di massimale (tipo di contribuzione "98") non è previsto per la generalità dei lavoratori. L'elemento <EccedenzaMassimale> ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA. Informazioni relativa al superamento del massimale annuo ai sensi della L.335/1995.

Come nell'esempio sotto riportato è stata erroneamente utilizzata la variabile DIMMAS o AUMMAS

NOVEMBRE 2009	333,00	DIMINUZIONE DELL'IMPONIBILE DA ASSOGGETTARE ALLA CONTRIBUTIONE IVS IN CASO DI INESATTA DETERMINAZIONE DELLO STESSO AI FINI DEL MASSIMALE ANNUO.
---------------	--------	---

Denuncia EMens						
Matricola			Ragione sociale:			
Periodo: 8/2010			Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale: NFR			Nominativo:			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
1-P-I		00		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
201		L219		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile		
3800		9473	13000	1156		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
1086		26	412			
Coperture settimanali						
ID sett.	32	33	34	35	36	
Tipo	X	X	X	X	X	
Eventi						

Suggerimento per la correzione: verificare la corretta esposizione della qualifica del lavoratore interessato o dell'errata valorizzazione della variabile.

ATTENZIONE !

- per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva" se l'elemento da variare sono le Variabili Retributive
- per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia per regolarizzazione" se l'elemento da variare è la Qualifica.

Codice Errore: **B020** > TIPO LAVORATORE NON COMPATIBILE CON QUALIFICA O CON CARATTERISTICHE CONTRIBUTIVE

Utilizzato per: individuare l'errata valorizzazione di elemento del flusso Tipo Lavoratore con l'inquadramento o le caratteristiche contributive previste per l'azienda.

Periodo: 5/2012 Lavoratore: BLLNC			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
27808624	B020	TIPO LAVORATORE NON COMPATIBILE CON QUALIFICA O CON CARATTERISTICHE CONTRIBUTIVE	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Nell'esempio sotto riportato l'inquadramento aziendale trova incompatibilità con il l'elemento Tipo lavoratore valorizzato.

C.S.C : 11507 Istat: 64120 Attività: Corriere diverse da quelle postali nazionali

C.A.	4E	POSIZIONE PER PERSONALE EX FONDI CHE HA OPTATO PER IVS INDUSTRIA
	0L	AZIENDA BENEFICIARIA DELLE AGEVOLAZIONI CONTRIBUTIVE PER IL MEZZOGIORNO
	1R	AZIENDA CON ALMENO 50 ADDETTI

Il tipo lavoratore valorizzato individua: "PS" Lavoratori iscritti ex-IPOST (circ. 35/2011)

Denuncia EMens						
Matricola: 34136			Ragione sociale:			
Periodo: 5/2012			Tipo denuncia: Principale			
Codice Fiscale: BLI			Nominativo: E			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
2-F-I		00		PS		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Coordinate Assegni Familiari:						
Codice Contratto	Codice Comune Lavoro		Tabella	Numero	Classe	
148	G273					
Orario contrattuale	Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile			
4000	0	14000	2115			
Retribuzione teorica	Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR			
1720	26	0				
Coperture settimanali						
ID sett.	18	19	20	21	22	
Tipo	X	X	X	X	X	
Eventi						

Suggerimento per la correzione: verificare la corretta valorizzazione dell'elemento Tipo lavoratore o della corretta Matricola aziendale. In caso di variazione della Matricola Aziendale occorre eliminare l'Emens/Uniemens e inviare il flusso sulla posizione aziendale corretta.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva" in caso di variazione dell'elemento Tipo lavoratore.

Codice Errore: **C002** > PREAVVISO: DATA DAL NON CORRETTA

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 8/2005 Lavoratore: RBEI			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
2711400	C002	PREAVVISO: DATA DAL NON CORRETTA	3
Indietro		Visualizza denuncia	

A decorrere dal GEN-2006 i dati relativi a <Dal>, <Al>, <NumSettimane>, <SettimaneUtili> devono essere indicati contestualmente all'elemento <Cessazione>, nella denuncia corrente ovvero nella sezione <MesePrecedente> e quindi non possono essere indicati se non è presente l'elemento <Cessazione>; l'elemento <Imponibile> invece, può essere esposto sia contestualmente alle altre informazioni, sia come unico dato nel momento in cui viene assoggettato a contribuzione.

Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione. Diversamente, non deve essere presente.

Inizio del periodo coperto dall'indennità sostitutiva del preavviso espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

Denuncia EMens						
Matricola: _____			Ragione sociale: _____			
Periodo: 8/2005			Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale: F 6564L219K			Nominativo: _____ NA			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
5-F-I		00		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
			1A	29		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
191		C860		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile		
0		0	0	803		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
0		18	0			
Coperture settimanali						
ID sett.	32	33	34	35	36	
Tipo	X	X	X	X	X	
Eventi						
Dati particolari: PREAVVISO						
Dal	Al	N. settimane	Settimane utili	Imponibile		
22-08-2005	28-08-2005	1	0	208		

Suggerimento per la correzione: verificare l'elemento valorizzato erroneamente tra elemento "Data Cessazione" e elemento "Dal" della voce preavviso

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **C003** > PREAVVISO: DATA AL NON CORRETTA

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 9/2006 Lavoratore: FRR. V			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
5593095	C003	PREAVVISO: DATA AL NON CORRETTA	3
Indietro		Visualizza denuncia	

A decorrere dal GEN-2006 i dati relativi a <Dal>, <Al>, <NumSettimane>, <SettimaneUtili> devono essere indicati contestualmente all'elemento <Cessazione>, nella denuncia corrente ovvero nella sezione <MesePrecedente> e quindi non possono essere indicati se non è presente l'elemento <Cessazione>; l'elemento <Imponibile> invece, può essere esposto sia contestualmente alle altre informazioni, sia come unico dato nel momento in cui viene assoggettato a contribuzione.

Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione. Diversamente, non deve essere presente.

Fine del periodo coperto dall'indennità sostitutiva del preavviso espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

Denuncia EMens					
Matricola: [redacted]			Ragione sociale: [redacted]		
Periodo: 9/2006			Tipo denuncia: Principale		
CodiceFiscale: [redacted] 3E21A182W			Nominativo: FRI		
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore	
2-V-I		00		00	
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione	
			1A	17	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:	
051		F205		Tabella	Numero
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile	
0		0	0	329	
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR	
0		14	101		
Coperture settimanali					
ID sett.	35	36	37	38	39
Tipo	X	X	X		
Eventi					
Dati particolari: PREAVVISO					
Dal	Al	N. settimane	Settimane utili	Imponibile	
17-11-2006	16-10-2006	5	0	822	

Suggerimento per la correzione: verificare l'elemento valorizzato erroneamente tra elemento "Data Cessazione" e elemento "Al" della voce preavviso

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **C005** > PREAVVISO: SETTIMANE UTILI INCOMPATIBILI CON QUALIFICA O TIPO CONTRIBUZIONE

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 1/2006 Lavoratore: RG			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
3123863	C005	PREAVVISO: SETTIMANE UTILI INCOMPATIBILI CON QUALIFICA O TIPO CONTRIBUZIONE	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Elemento obbligatorio quando il preavviso viene espresso contestualmente alla data di cessazione e limitatamente ai lavoratori a tempo parziale e per i lavoratori “intermittenti”, ancorché trattasi di rapporti di lavoro a tempo pieno, identificati dal <TipoContribuzione> G0, H0, G1 o H1. Diversamente, non deve essere presente. Limitatamente all’anno 2005, tale elemento non è obbligatorio, anche nella prima condizione, qualora il valore relativo al periodo con indennità sostitutiva del preavviso sia stato conteggiato nell’elemento <SettimaneUtili> di <DatiRetributivi>.

Numero delle settimane utili ai fini della misura delle prestazioni pensionistiche, determinate dividendo il numero di ore complessivamente retribuite nel mese per l’orario contrattuale settimanale del corrispettivo lavoratore a tempo pieno.

Denuncia EMens					
Matricola: /			Ragione sociale:		
Periodo: 1/2006			Tipo denuncia: Principale		
CodiceFiscale: RGGI			Nominativo: RGG		
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore	
2-F-I		00		00	
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:	
151		F205		Tabella	Numero
				Classe	
Orario contrattuale		Percentuale part-time		Imponibile	
0		0		1528	
Retribuzione teorica		Ogni Retribuiti		Settimane Utili	
0		0		0	
Coperture settimanali					
ID sett.	1	2	3	4	5
Tipo	0	0	0	0	0
Eventi					
Dati particolari: PREAVVISO					
Dal	Al	N. settimane	Settimane utili	Imponibile	
		0	30	3807	

Suggerimento per la correzione: verificare quale elemento è valorizzato erroneamente tra la “Qualifica” o le “Settimane Utili”.

ATTENZIONE !

- per la variazione di Uniemens usare l’opzione “Variazione dati denuncia senza valenza contributiva” se l’elemento da variare sono le Settimane Utili.
- per la variazione di Uniemens usare l’opzione “Variazione dati denuncia per regolarizzazione” se l’elemento da variare è la Qualifica.

Codice Errore: **C007** > PREAVVISO: DECORRENZA ANTERIORE AL 1 GENNAIO 2005

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 2/2005 Lavoratore: CHI			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
790299	C007	PREAVVISO: DECORRENZA ANTERIORE AL 1 GENNAIO 2005	3

Indietro
Visualizza denuncia

A decorrere dal GEN-2006 i dati relativi a <Dal>, <Al>, <NumSettimane>, <SettimaneUtili> devono essere indicati contestualmente all'elemento <Cessazione>, nella denuncia corrente ovvero nella sezione <MesePrecedente> e quindi non possono essere indicati se non è presente l'elemento <Cessazione>; l'elemento <Imponibile> invece, può essere esposto sia contestualmente alle altre informazioni, sia come unico dato nel momento in cui viene assoggettato a contribuzione.

Denuncia EMens						
Matricola: 8130279555			Ragione sociale:			
Periodo: 2/2005			Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale: CUBDPT78P33Z605J			Nominativo: CHI			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
1-F-I		00		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegn. Familiari:		
113		M122		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile		
0		0	0	1399		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
0		0	0			
Coperture settimanali						
ID sett.	6	7	8	9	10	
Tipo	0	0	0	0	0	
Eventi						
Dati particolari: PREAVVISO						
Dal	Al	N. settimane	Settimane utili	Imponibile		
13-12-2004	17-12-2004	1	0	274		

Suggerimento per la correzione: verificare l'elemento valorizzato erroneamente tra elemento "Data Cessazione" e gli elementi "Dal", "Al" della voce preavviso

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **C010** > PREAVVISO: SETTIMANE ECCEDENTI LA CAPIENZA DEL PERIODO

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 1/2010 Lavoratore: SPSSF			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
17968972	C010	PREAVVISO: SETTIMANE ECCEDENTI LA CAPIENZA DEL PERIODO	3
Indietro		Visualizza denuncia	

A decorrere dal GEN-2006 i dati relativi a <Dal>, <Al>, <NumSettimane>, <SettimaneUtili> devono essere indicati contestualmente all'elemento <Cessazione>, nella denuncia corrente ovvero nella sezione <MesePrecedente> e quindi non possono essere indicati se non è presente l'elemento <Cessazione>; l'elemento <Imponibile> invece, può essere esposto sia contestualmente alle altre informazioni, sia come unico dato nel momento in cui viene assoggettato a contribuzione.

Denuncia EMens										
Matricola: <input type="text"/>					Ragione sociale:					
Periodo: 1/2010					Tipo denuncia: Principale					
Codice Fiscale: SPSSRN70C51H					Nominativo: NA					
Qualifica Lavoratore			Tipo Contribuzione			Tipo Lavoratore				
2-F-I			75			00				
Tipo Assunzione		Data Assunzione		Matricola Provenienza		Tipo Cessazione		Data Cessazione		
						1B		31		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro			Coordinate Assegni Familiari:					
201		L219			Tabella		Numero		Classe	
Orario contrattuale		Percentuale part-time		Numero mensilità		Imponibile				
3800		0		13000		1357				
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti		Settimane Utili		Importo TFR				
1312		14		0						
Coperture settimanali						Differenze accreditato				
ID sett.	1	2	3	4	5	6	Evento	Importo	Settimane	
Tipo	2	2	1	X	X	X	MA2	631		
Eventi	MA2	MA2	MA2							
Dati particolari: PREAVVISO										
Dal		Al		N. settimane		Settimane utili		Imponibile		
10-02-2010		15-02-2010		3		0		0		
GESTIONE TRATTAMENTO DI FINE RAPPORTO (L.296/2006)										
INFORMAZIONI MENSILI										
Base di calcolo TFR:				1333,34			Base calcolo Previdenza complementare:			0

Suggerimento per la correzione: verificare l'elemento valorizzato erroneamente tra elemento "Data Cessazione" e gli elementi "Dal" della voce preavviso

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **C011** > PREAVVISO: DATI DEL PREAVVISO NON AMMESSI PER TIPO CESSAZIONE 4

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 4/2007 Lavoratore: CLMSI			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
7424441	C011	PREAVVISO: DATI DEL PREAVVISO NON AMMESSI PER TIPO CESSAZIONE 4	3

Indietro
Visualizza denuncia

Tipo Cessazione	
4	Decesso

In caso di cessazione per decesso del lavoratore l'elemento **preavviso** non deve essere valorizzato, l'imponibile corrisposto al lavoratore deceduto deve essere inserito nell'elemento dell'imponibile del mese

Denuncia EMens									
Matricola: :					Ragione sociale:				
Periodo: 4/2007					Tipo denuncia: Principale				
CodiceFiscale: CLI					Nominativo: .NO				
Qualifica Lavoratore			Tipo Contribuzione			Tipo Lavoratore			
1-F-I			00			00			
Tipo Assunzione		Data Assunzione		Matricola Provenienza		Tipo Cessazione		Data Cessazione	
						4		10	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro			Coordinate Assegni Familiari:				
095		B705			Tabella		Numero		Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time		Numero mensilità		Imponibile			
0		0		0		1728			
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti		Settimane Utili		Importo TFR			
0		8		0					
Coperture settimanali						Differenze accreditate			
ID sett.	14	15	16	17	18	Evento	Importo	Settimane	
Tipo	2	2				MAL	240		
Eventi	MAL	MAL							
Dati particolari: PREAVVISO									
Dal	Al		N. settimane	Settimane utili	Imponibile				
11-04-2007	17-04-2007		1	0	384				

Suggerimento per la correzione: correggere l'elemento "Preavviso" valorizzato erroneamente.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **C012** > PREAVVISO: IMPONIBILE PREAVVISO MAGGIORE DI IMPONIBILE MESE IN DENUNCIA UNIEMENS

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 11/2011 Lavoratore: PRF<			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
25420629	C012	PREAVVISO: IMPONIBILE PREAVVISO MAGGIORE DI IMPONIBILE MESE IN DENUNCIA UNIEMENS	3
Indietro		Visualizza denuncia	

ATTENZIONE: diversamente da quanto avveniva con le denunce EMENS, tale imponibile è “un di cui” di quanto indicato nell’elemento <Imponibile> di <DatiRetributivi> e dovrà essere utilizzato in tal modo anche nel caso in cui la denuncia UNIEMENS venga utilizzata per rettificare informazioni pregresse.

Può essere presente anche NON contestualmente alla data di cessazione. In tal caso sarà considerato aggiuntivo di quanto a suo tempo dichiarato all’atto della cessazione.

Va indicato l’importo dell’indennità. Il valore indicato, espresso in unità di euro, deve essere conforme alle caratteristiche previste per la generalità degli importi interi.

Denuncia EMens					
Matricola: 8130700037			Ragione sociale:		
Periodo: 11/2011			Tipo denuncia: Principale		
CodiceFiscale: PRFCS1			Nominativo: IAN		
Qualifica lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore	
1-P-I		00		00	
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione	
			1A	7	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:	
115		B305		Tabella	Numero
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile	
4000		0	13000	838	
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR	
358		0	0		
Coperture settimanali					
ID sett.					
Tipo					
Eventi					
Dati particolari: PREAVVISO					
Dal	Al	N. settimane	Settimane utili	Imponibile	
08-11-2011	27-11-2011	3	0	1012	

Suggerimento per la correzione: correggere l’elemento imponibile “Preavviso” valorizzato erroneamente.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l’opzione “Variazione dati denuncia per regolarizzazione”.

Codice Errore: **CFNV** > CODICE FISCALE NON VALIDATO ALL'ANAGRAFE TRIBUTARIA

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 1/2010 Lavoratore:			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
17398687	CFNV	CODICE FISCALE NON VALIDATO ALL'ANAGRAFE TRIBUTARIA	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Il codice fiscale deve essere validato all'Anagrafe Tributaria, NON sono ammessi codici fiscali ricostruiti da apposite procedure. In caso di erronea comunicazione dell'elemento (Criterio Univoco) Codice Fiscale , occorre chiedere la lavoratore stesso il Codice Fiscale validato in suo possesso, se questo risulta essere errato indirizzare il lavoratore presso l'Anagrafe Tributaria per la Validazione dello stesso.

Denuncia EMens						
Matricola:			Ragione sociale:			
Periodo: 1/2010			Tipo denuncia: Principale			
Codice Fiscale: CJCLN		iZ129C		Nominativo: CJCLN1 '129C		
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
1-F-D		00		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
115		C860		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile		
4000		0	13000	0		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
0		0	0			
Coperture settimanali						
ID sett.						
Tipo						
Eventi						

Suggerimento per la correzione: correggere l'elemento "Codice Fiscale" valorizzato erroneamente.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **CFOM** > CODICE FISCALE NON PIU' VALIDO. ESISTONO OMOCODICI ALL'ANAGRAFE TRIBUTARIA

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 3/2008 Lavoratore:			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
10060452	CFOM	CODICE FISCALE NON PIU' VALIDO. ESISTONO OMOCODICI ALL'ANAGRAFE TRIBUTARIA	3

Indietro
Visualizza denuncia

In caso di OMOCODICI esistono all'anagrafe tributaria due individui che riportano lo stesso algoritmo di costruzione del codice fiscale nonostante possono avere piccole differenze sui dati anagrafici.

Occorre invitare il lavoratore a recarsi presso l'**Anagrafe tributaria** per la modifica del proprio codice fiscale per la corretta trasmissione dei flussi.

Denuncia EMens					
Matricola:			Ragione sociale:		
Periodo: 3/2008			Tipo denuncia: Principale		
Codice Fiscale: CBNMRI		:129G	Nominativo: CBNMI		:129G
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore	
2-F-I		00		00	
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:	
030		H474		Tabella	Numero
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile	
0		0	0	2019	
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR	
0		26	0		
Coperture settimanali					
ID sett.	9	10	11	12	13
Tipo	X	X	X	X	X
Eventi					

Suggerimento per la correzione: correggere l'elemento "Codice Fiscale" valorizzato erroneamente.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **CINC** > PREAVVISO: DATI IN ATTESA DI COMPLETAMENTO

Utilizzato per: mancata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 11/2009 Lavoratore: FSC			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
20377104	CINC	PREAVVISO: DATI IN ATTESA DI COMPLETAMENTO	3

Indietro
Visualizza denuncia

A decorrere dal GEN-2006 i dati relativi a <Dal>, <Al>, <NumSettimane>, eventuali <SettimaneUtili> devono essere **indicati contestualmente** all'elemento <Cessazione>, nella denuncia dove la stessa viene valorizzata ovvero nella sezione <MesePrecedente> e quindi **non** possono essere indicati se **non** è presente l'elemento <Cessazione>; l'elemento <Imponibile> invece, **può** essere esposto sia contestualmente alle altre informazioni, sia come unico dato nel momento in cui viene assoggettato a contribuzione.

Elemento <Imponibile> : **ATTENZIONE!** diversamente da quanto avveniva con le denunce **EMENS**, tale imponibile è “un di cui” di quanto indicato nell'elemento <Imponibile> di <DatiRetributivi> e dovrà essere utilizzato in tal modo anche nel caso in cui la denuncia UNIEMENS venga utilizzata per rettificare informazioni pregresse.

ELEMENTO CHE NON HA VALENZA CONTRIBUTIVA.

Può essere presente anche NON contestualmente alla data di cessazione. In tal caso sarà considerato aggiuntivo di quanto a suo tempo dichiarato all'atto della cessazione.

Denuncia EMens					
Matricola: :			Ragione sociale:		
Periodo: 11/2009			Tipo denuncia: Principale		
CodiceFiscale: FSC			Nominativo: E		
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore	
2-F-I		00		00	
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione	
Codice Contratto			Coordinate Assegni Familiari:		
Codice Comune Lavoro		Tabella	Numero	Classe	
113		H355			
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile	
4000		0	13000	0	
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR	
0		0	0		
Coperture settimanali					
ID sett.					
Tipo					
Eventi					
Dati particolari: PREAVVISO					
Dal	Al	N. settimane	Settimane utili	Imponibile	
		0	0	4781	

Suggerimento per la correzione: inserire gli elementi “Dal”, “Al”, NumSettimane” nel flusso del **periodo** dove è stata valorizzata la **Data di Cessazione** del lavoratore (spesso il mese precedente a quello dove è stato inserito solo l'imponibile.)

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione “Variazione dati denuncia senza valenza contributiva”.

Codice Errore: **D003** > BONUS: IMPONIBILE BONUS INCOMPATIBILE CON COPERTURE SETTIMANALI

Utilizzato per: mancata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 1/2007 Lavoratore: NCR			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
6586293	D003	BONUS: IMPONIBILE BONUS INCOMPATIBILE CON COPERTURE SETTIMANALI	3

Indietro
Visualizza denuncia

L'elemento <ImportoBonus> Elemento obbligatorio: può contenere il valore 0 (zero) se assente imponibile e assenti settimane di tipo "X" e "2"; in caso contrario l'importo deve essere valorizzato.

Importo del bonus di cui all'art.1 comma 12 della legge 243/2004 di competenza del mese. In caso di prima liquidazione, all'importo del mese della denuncia vanno sommati gli eventuali arretrati.

Periodo: 1/2007		Tipo denuncia: Principale			
CodiceFisc: [...]		Nominativo: NIC [...]			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore	
1-F-I		80		X1	
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:	
074		C261		Tabella Numero Classe	
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile	
0		0	0	3224	
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR	
0		26	0		
Coperture settimanali					
ID sett.	1	2	3	4	5
Tipo	X	X	X	X	X
Eventi					

Variabili retributive		
	imponibile 2006	imponibile 2007
anno in corso		
anno precedente	+801	-801

Dati particolari: BONUS	
Importo	Decorrenza
0	01/01/2007

Suggerimento per la correzione: valorizzare l'elemento Imponibile del "Bonus" oppure verificare se il lavoratore per il periodo interessato è oggetto di provvedimento di "Bonus", in caso contrario variare il Tipo Contribuzione "80" .

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia per regolarizzazione".

Codice Errore: **D006** > BONUS: SCADENZA ANTERIORE AL MESE DI RIFERIMENTO

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 2/2008 Lavoratore: RBM			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
9821128	D006	BONUS: SCADENZA ANTERIORE AL MESE DI RIFERIMENTO	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Lavoratori interessati all'incentivo (bonus) per il posticipo del pensionamento ai sensi della L. 243/2004.

In caso di valorizzazione del Tipo Lavoratore = BN o Tipo Contribuzione = 80, possono non essere valorizzati l'imponibile e le settimane di tipo "X" e "2" nella sezione Dati Retributivi corrispondente.

Denuncia EMens											
Matricola: :			Ragione sociale:								
Periodo: 2/2008			Tipo denuncia: Principale								
CodiceFiscale: RBNGNM5			Nominativo: GA								
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore							
1-F-I		80		00							
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione							
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:							
113		D643		Tabella	Numero						
				Classe							
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile							
0		0	0	5319							
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR							
0		26	0								
Coperture settimanali											
ID sett.	5	6	7	8	9						
Tipo	X	X	X	X	X						
Eventi											
<table border="1"> <tr> <th colspan="2">Dati particolari: BONUS</th> </tr> <tr> <td>Importo</td> <td>Decorrenza</td> </tr> <tr> <td>609</td> <td>01/11/2007</td> </tr> </table>						Dati particolari: BONUS		Importo	Decorrenza	609	01/11/2007
Dati particolari: BONUS											
Importo	Decorrenza										
609	01/11/2007										

Suggerimento per la correzione: ottenere dal lavoratore oppure chiedere all'Istituto il relativo provvedimento di autorizzazione per visionare la decorrenza (Dal, Al) dello stesso per la corretta correzione del flusso.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia per regolarizzazione".

Codice Errore: **D009** > BONUS: IMPONIBILE BONUS ASSENTE.

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 10/2007 Lavoratore: RVR			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
8481845	D009	BONUS: IMPONIBILE BONUS ASSENTE.	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Lavoratori interessati all'incentivo (bonus) per il posticipo del pensionamento ai sensi della L. 243/2004.

In caso di valorizzazione del Tipo Lavoratore = BN o Tipo Contribuzione = 80, possono non essere valorizzati l'imponibile e le settimane di tipo "X" e "2" nella sezione Dati Retributivi corrispondente, ma devono essere valorizzati gli elementi sotto riportati.

L'elemento "**Importo Bonus**" è obbligatorio: può contenere il valore 0 (zero) se assente imponibile e assenti settimane di tipo "X" e "2"; Importo del bonus di cui all'art.1 comma 12 della legge 243/2004 di competenza del mese. In caso di prima liquidazione, all'importo del mese della denuncia vanno sommati gli eventuali arretrati.

Periodo: 10/2007		Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale: RVR		Nominativo: RI			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore	
3-F-I		80		BN	
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:	
062		A734		Tabella	Numero
				Classe	
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile	
0		0	0	6219	
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR	
0		26	0		
Coperture settimanali					
ID sett.	40	41	42	43	44
Elemento Bonus "Importo" NON valorizzato					

Suggerimento per la correzione: verificare l'esistenza del provvedimento di autorizzazione BONUS

ATTENZIONE !

- per la variazione di **Uniemens** usare l'opzione "**Variazione dati denuncia senza valenza contributiva**" se gli elementi da variare sono il **Tipo Lavoratore**, elemento Bonus "**Dati Particolari**", "**Decorrenza**"
- per la variazione di **Uniemens** usare l'opzione "**Variazione dati denuncia per regolarizzazione**" se l'elemento da variare il "**Tipo Contribuzione**".

Codice Errore: **D0NR** > BONUS: MANCANO INFORMAZIONI DOVUTE

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 1/2008 Lavoratore: DL			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
9529406	D0NR	BONUS: MANCANO INFORMAZIONI DOVUTE	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Lavoratori interessati all'incentivo (bonus) per il posticipo del pensionamento ai sensi della L. 243/2004.

In caso di valorizzazione del Tipo Lavoratore = BN o Tipo Contribuzione = 80, possono non essere valorizzati l'imponibile e le settimane di tipo "X" e "2" nella sezione Dati Retributivi corrispondente, ma devono essere valorizzati gli elementi sotto riportati.

L'elemento **"Importo Bonus"** è obbligatorio: può contenere il valore 0 (zero) se assente imponibile e assenti settimane di tipo "X" e "2"; Importo del bonus di cui all'art.1 comma 12 della legge 243/2004 di competenza del mese. In caso di prima liquidazione, all'importo del mese della denuncia vanno sommati gli eventuali arretrati.

L'elemento **"Decorrenza"** informazione nel formato "AAAA-MM", va espressa solo la prima volta anche se diversa dal mese corrente.

Denuncia EMens					
Matricola: 1/2008			Ragione sociale:		
Periodo: 1/2008			Tipo denuncia: Principale		
CodiceFiscale: DL			Nominativo: D		
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore	
1-F-I		80		00	
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:	
167		H501		Tabella	Numero
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile	
0		0	0	0	
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR	
0		0	0		
Coperture settimanali					
ID sett.	1	2	3	4	5

Elemento Bonus: "Importo" e "Decorrenza" NON valorizzato

Suggerimento per la correzione: verificare l'esistenza del provvedimento di autorizzazione BONUS

ATTENZIONE !

- per la variazione di Uniemens usare l'opzione **"Variazione dati denuncia senza valenza contributiva"** se gli elementi da variare sono il Tipo Lavoratore, elemento Bonus **"Dati Particolari"**, **"Decorrenza"**
- per la variazione di Uniemens usare l'opzione **"Variazione dati denuncia per regolarizzazione"** se l'elemento da variare il **"Tipo Contribuzione"**.

Codice Errore: **DOPR** > BONUS: INFORMAZIONI NON DOVUTE

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 7/2007 Lavoratore: GLI			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
20314456	DOPR	BONUS: INFORMAZIONI NON DOVUTE	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Lavoratori interessati all'incentivo (bonus) per il posticipo del pensionamento ai sensi della L. 243/2004.

In caso di valorizzazione del Tipo Lavoratore = BN o Tipo Contribuzione = 80, possono non essere valorizzati l'imponibile e le settimane di tipo "X" e "2" nella sezione Dati Retributivi corrispondente, ma devono essere valorizzati gli elementi sotto riportati.

L'elemento "**Decorrenza**" informazione nel formato "AAAA-MM", va espressa solo la prima volta anche se diversa dal mese corrente.

Denuncia EMens						
Matricola:			Ragione sociale:			
Periodo: 7/2007			Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale: GLI			Nominativo: G			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
Q-F-I		00		BN		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
113		C955		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale	Percentuale part-time	Numero mensilità		Imponibile		
0	0	0		4027		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
0		26	0			
Coperture settimanali						
ID sett.	27	28	29	30	31	
Tipo	X	X	X	X	X	
Eventi						
Dati particolari: BONUS						
Importo		Decorrenza				
1336						

Suggerimento per la correzione: verificare l'esistenza del provvedimento di autorizzazione BONUS

ATTENZIONE !

- per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva" se gli elementi da variare sono il Tipo Lavoratore, elemento Bonus "Dati Particolari", "Decorrenza"
- per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia per regolarizzazione" se l'elemento da variare il "Tipo Contribuzione".

Codice Errore: **E0NR** > ESTERO: MANCANO INFORMAZIONI DOVUTE

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 10/2010 Lavoratore: MN			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
21292661	E0NR	ESTERO: MANCANO INFORMAZIONI DOVUTE	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Lavoratori inviati all'estero in Paesi con i quali vigono convenzioni parziali. Matricola contraddistinte con il codice di autorizzazione **4Z**

Indicare l'ulteriore elementi **"Tipo Contribuzione Estero"** (diverso dal principale = 01 IVS) relativo ad ogni singola assicurazione. Ammette i seguenti valori: 04, 05, 06, 07, 08, 09.

L'elemento "Imponibile" può contenere i seguenti attributi :

Tipo Imponibile		
C	Convenzionale	Indicare l'imponibile sul quale è stato calcolato il contributo della singola assicurazione.
E	Effettivo	Indicare l'imponibile sul quale è stato calcolato il contributo della singola assicurazione.

Denuncia EMens						
Matricola: :			Ragione sociale:			
Periodo: 10/2010			Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale: MN!			Nominativo: :			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
Q-F-I		01		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
113		E216		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile		
4000		0	13378	3613		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
3119		26	0			
Coperture settimanali						
ID sett.	40	41	42	43	44	45
Tipo	X	X	X	X	X	0
Eventi						
Dati particolari: ESTERO						

Assenza di valorizzazione di ulteriori elementi di assicurazione e relativa contribuzione

Suggerimento per la correzione: verificare la corretta esposizione dei dati per il lavoratore all'estero

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione **"Variazione dati denuncia per regolarizzazione"**.

Codice Errore: **I001** > LAVORATORI A DOMICILIO: INIZIO COMMESSA ERRATO

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 9/2012 Lavoratore: DN			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
28669637	I001	LAVORATORI A DOMICILIO: INIZIO COMMESSA ERRATO	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Lavoranti a domicilio esclusivamente per commesse iniziate in periodi precedenti al mese della denuncia.

E' obbligatoria la presenza se è valorizzato l'elemento "Tipo Lavoratore" = D.

L'elemento "Inizio Commessa" è l'inizio del periodo relativo alla commessa espresso nel formato "AAAA-MM-GG".

L'elemento "Settimana" contiene informazioni relative alle settimane o frazione di settimana del periodo della commessa identificate in maniera univoca dall'elemento "IdSettimana"

Elemento "Giorni Retribuiti" obbligatorio a decorrere da GEN 2006. Numero dei giorni retribuiti nel periodo.

L'elemento "Differenze a credito" contiene informazioni relative agli eventi che possono dare luogo ad accrediti figurativi, intervenuti nel periodo della commessa e quindi già rappresentati negli elementi "Settimana".

Possono quindi essere presenti al massimo tanti elementi quante sono le tipologie previste per l'elemento "Codice Evento" che ne identifica l'univocità.

Denuncia EMens						
Matricola:			Ragione sociale:			
Periodo: 9/2012			Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale: DNCMI			Nominativo: DN			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
6-F-I		00		D		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
159		L219		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time		Numero mensilità		Imponibile
4000		0		12000		567
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti		Settimane Utili		Importo TFR
567		11		0		
Coperture settimanali						
ID sett.	35	36	37	38	39	40
Tipo	X	X	X	X	X	
Eventi						
Dati particolari: LAVORANTI A DOMICILIO						
Inizio commessa		Imponibile		Giorni retribuiti		
15-07-2002		0		11		

Suggerimento per la correzione: correggere l'errata valorizzazione dell'elemento "Inizio Commessa"

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **IN05** > LAVORATORI INTERMITTENTI: SETTIMANE DISPONIBILITA' INCOMPATIBILI CON SETTIMANE RETRIBUITE

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 9/2012 Lavoratore: ;LAUDIU			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
29255479	IN05	LAVORATORI INTERMITTENTI: SETTIMANE DISPONIBILITA' INCOMPATIBILI CON SETTIMANE RETRIBUITE	3
Indietro		Visualizza denuncia	

L'elemento <NumSettimaneDisp> Elemento obbligatorio evidenzia il numero delle settimane in cui è stata corrisposta l'indennità di disponibilità nel mese e che hanno contribuito a determinare la copertura settimanale indicata negli elementi <Settimana> di <DatiRetributivi>.

Denuncia EMens						
Matricola:			Ragione sociale:			
Periodo: 9/2012			Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale: I			Nominativo: ANTIN CLAUDIU			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
1-F-D		H0		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
042		I470		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità		Imponibile	
4000		0	14000		157	
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili		Importo TFR	
157		7	53			
Coperture settimanali						
ID sett.	35	36	37	38	39	40
Tipo	0	X	X	X	X	0
Eventi						
Dati particolari: DISPINTERMITTENTI						
Importo	N. settimane		Settimane utili			
157	5		53			

Suggerimento per la correzione: verificare l'errata/mancata valorizzazione dell'elemento "Settimana" o del numero di settimane inserito nel "N. Settimane" dei dati particolari DISPINTERMITTENTI.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **IN06** > LAVORATORI INTERMITTENTI: : SETTIMANE DISPONIBILITA' INCOMPATIBILE CON SETTIMANE UTILI DICHIARATE

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 2/2011 Lavoratore:			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
22785405	IN06	LAVORATORI INTERMITTENTI: : SETTIMANE DISPONIBILITA' INCOMPATIBILE CON SETTIMANE UTILI DICHIARATE	3
Indietro		Visualizza denuncia	

L'elemento <SettimaneUtiliDisp> Elemento obbligatorio evidenzia il numero delle settimane indennizzate utili ai fini della misura delle prestazioni pensionistiche, determinato dividendo il numero delle sole ore indennizzate nel mese per l'orario contrattuale del corrispettivo lavoratore a tempo pieno. Il valore va espresso in centesimi (1 settimana = 100) e deve essere compreso tra 1 e 600. Anche tale valore è un "di cui" dell'elemento <SettimaneUtili> di <DatiRetributivi>.

Denuncia EMens						
Matricola: ' _____			Ragione sociale: _____			
Periodo: 2/2011			Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale: _____		2H	Nominativo: _____		ESTO	
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
1-F-I		GO		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
134		M102		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile		
4000		750	14000	170		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
88		8	30			
Coperture settimanali						
ID sett.	6	7	8	9	10	
Tipo	X	X	X	X	X	
Eventi						
Dati particolari: DISPINTERMITTENTI						
Importo	N. settimane	Settimane utili				
62	5	90				

Suggerimento per la correzione: verificare la corretta valorizzazione dell'elemento "Settimane Utili" dei DATI RETRIBUTIVI con del numero di settimane inserito nel "Settimane Utili" dei dati particolari DISPINTERMITTENTI.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva"

Codice Errore: **M001** > DIFFERENZE ACCREDITO: ASSENTI DIFFERENZE ACCREDITO PER IL CODICE EVENTO INDICATO

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso spesso si combina con il codice errore B005

Periodo: 5/2010 Lavoratore: CHR			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
19351775	B005	CODICE EVENTO ASSENTE	3
19351775	M001	DIFFERENZE ACCREDITO: ASSENTI DIFFERENZE ACCREDITO PER IL CODICE EVENTO INDICATO	3

L'elemento "Differenze a Credito" contiene informazioni relative agli eventi che possono dare luogo ad accrediti figurativi, intervenuti nel mese e quindi già rappresentati negli elementi "Settimana".

Possono quindi essere presenti al massimo tanti elementi quante sono le tipologie previste per l'elemento "Codice Evento" che ne identifica l'univocità.

L'elemento "Codice Evento" può assumere i seguenti valori: MAL, INF, MA1, MA2, MA3, MA4, MA5, MA6, MA7, MC1, ACT, CGO, CGS, CGD, DON, SOL, DMO, COR, CSR, CDR, SLR, ASO.

L'elemento "Diff Accredito" è l'importo imponibile perso a seguito degli eventi di cui al codice evento nell'intero mese (L'importo imponibile predetto è calcolato, per ogni evento, secondo la normativa vigente).

Denuncia EMens									
Matricola:					Ragione sociale:				
Periodo: 5/2010					Tipo denuncia: Principale				
CodiceFiscale: CHI					Nominativo: C				
Qualifica Lavoratore			Tipo Contribuzione			Tipo Lavoratore			
2-F-I			00			00			
Tipo Assunzione		Data Assunzione		Matricola Provenienza		Tipo Cessazione		Data Cessazione	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro			Coordinate Assegni Familiari:				
113		A518			Tabella		Numero		Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time		Numero mensilità		Imponibile			
4000		0		13227		3383			
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti		Settimane Utili		Importo TFR			
2227		26		0					
Coperture settimanali							Differenze accredito		
ID sett.	18	19	20	21	22	23	Evento	Importo	Settimane
Tipo		X	X	X	X	2	CGS	34	
Eventi									

Suggerimento per la correzione: correggere la mancata valorizzazione della copertura settimanale e se fosse necessario valorizzare anche gli elementi delle "Differenze Accredito"

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **MASC** > MATRICOLA AZIENDA INESISTENTE.

Utilizzato per: errata valorizzazione del criterio univoco “Matricola”

Periodo: 1/2005 Lavoratore: RS			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
1447903	CFNV	CODICE FISCALE NON VALIDATO ALL'ANAGRAFE TRIBUTARIA	3
1447903	MASC	MATRICOLA AZIENDA INESISTENTE.	3

Indietro
Visualizza denuncia

E' stato indicato nel flusso un errata valorizzazione dell'elemento “Matricola”, **NON** presente all'interno degli archivi dell'Istituto.

Denuncia EMens						
Matricola:	814:	88	Ragione sociale:			
Periodo:	1/2005		Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale:	RS:		Nominativo: R:			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
2-F-I		00		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
042		L219		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile		
0		0	0	1160		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
0		26	0			
Coperture settimanali						
ID sett.	1	2	3	4	5	6
Tipo	X	X	X	X	X	X
Eventi						

Suggerimento per la correzione: verificare l'esattezza della valorizzazione dell'elemento “Matricola”.

Per correggere l'errore, essendo la matricola un **Criterio Univoco** occorre Eliminare il flusso con il dato errato richiamandoli così come trasmesso, e trasmettere un nuovo flusso con i criteri corretti

ATTENZIONE !

- per la variazione di **Uniemens** usare l'opzione “Eliminazione Uniemens” per i dati non corretti
- utilizzare la funzione di “Invio Uniemens” per riproporre il flusso con i dati corretti

Codice Errore: **NONR** > FONDI ANTE 95: MANCANO INFORMAZIONI DOVUTE

Utilizzato per: errata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 5/2005 Lavoratore: NPL			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
1239468	NONR	FONDI ANTE 95: MANCANO INFORMAZIONI DOVUTE	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Si tratta di lavoratori iscritti prima del 31 dicembre 1995 ai seguenti Fondi sostitutivi: Elettrici, Telefonici, Volo, Autoferrotramvieri. Occorre valorizzare l'elemento "Tipo Lavoratore" con uno dei seguenti codici: X1, X2, X3, X4, Y3. Devono essere ulteriormente valorizzati altri elementi quali:

Elemento "Retribuzione Pensionabile" la retribuzione che sarebbe stata assoggettata a contribuzione se il fondo non fosse stato armonizzato e/o soppresso.

Elemento "RetribTeoricaExL223" il valore da indicare soltanto in caso di cessazione per "mobilità", relativo all'ultimo mese e limitato ai lavoratori elettrici, telefonici e autoferrotramvieri (Tipo Lavoratore: X1, X2, X4): retribuzione mensile teorica necessaria per la valorizzazione della contribuzione figurativa da prendere a base per il calcolo delle quote A, B e C.

Elemento "Tredicesima" è l'importo della tredicesima e di eventuali altre mensilità aggiuntive: è presente solo nel mese di corresponsione ed è limitato, fino a DIC 2008, ai lavoratori telefonici (Tipo Lavoratore = X2). Dalle denunce di competenza GEN 2009 è obbligatorio anche per le tipologie X1 e X4. Tale importo NON è un "di cui" della retribuzione pensionabile.

Elemento "RetribAccessoriaET" valorizzato limitatamente ai lavoratori autoferrotramvieri (TipoLavoratore = X4), a decorrere dalle denunce di competenza GEN 2009. Contiene l'importo degli elementi accessori: tali elementi sono una parte della retribuzione pensionabile e rappresentano un elemento retributivo spettante con continuità e stabilito in misura fissa, ancorchè in percentuale della retribuzione, per tutti gli appartenenti ad una stessa qualifica, da accordi nazionali o aziendali (art. 5 l. 889/71).

Elemento "Giorni Non Retribuiti" valorizzato con il numero dei giorni per i quali, in base alla previgente normativa, non vi sarebbe stata retribuzione ovvero retribuzione ridotta.

CodiceFiscale: NPL		Nominativo: NP			I
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore	
R-P-I		00		X4	
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione	
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:	
042		L219		Tabella	Numero
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile	
0		0	0	826	
Retribuzione teorica	Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
0	25	315			
Coperture settimanali					
ID sett.	19	20	21	22	23
Tipo	X	X	X	X	X
Eventi					

Suggerimento per la correzione: inserire la mancata valorizzazione degli elementi previsti nell'utilizzo del "Tipo Lavoratore" con fondi.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **NCIS** > DENUNCIA NON AMMESSA: PERIODO COPERTO DA DENUNCIA NON SOSTITUIBILE.

Utilizzato per: segnalare l'avvenuta ritrasmissione di un flusso che tenta di sovrapporsi con uno precedentemente inviato con Criteri Univoci NON COMPATIBILI

Periodo: 5/2010 Lavoratore: MS			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
29058141	NCIS	DENUNCIA NON AMMESSA: PERIODO COPERTO DA DENUNCIA NON SOSTITUIBILE.	3

Occorre verificare gli archivi dell'Istituto attraverso la funzione "Rendiconto Individuale" per verificare ciò che è stato precedentemente trasmesso.

Periodo: 5/2010		Tipo denuncia: Principale	
CodiceFiscale: MS		Nominativo: M!	
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione	
2-F-I		00	
Tipo Assunzione		Tipo Lavoratore	
		X4	
Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione
	0		
Codice Contratto		Coordinate Assegni Familiari:	
CD		Tabella	Numero
Codice Comune Lavoro		Classe	
H501			
Orario contrattuale	Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile
3600	0	13000	1854
Retribuzione teorica	Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR
1854	26	0	
Coperture settimanali			
ID sett.	18	19	20
Tipo	X	X	X
Eventi			
Fondi Speciali: FONDI ANTE 95			
Retr. pensionabile	Retr. teorica ex I.233	Tredicesima	Retrib. accessoria Fondo Trasporti
1455	0	0	399
Giorni non retribuiti			
0			
Dati particolari pensione			
Incremento ex art. 2/l.336	Pers. viaggiante fino al	Ultimi 12 mesi	
0	0	Dal	Al
		Retr. pensionabile	Retr. accessoria
		0	0

Suggerimento per la correzione: verificare l'esatta valorizzazione dei dati inviati con il flusso precedente. Per correggere l'errore, essendoci valorizzati dei **Criteri Univoci** occorre Eliminare il flusso con il dato errato richiamandoli così come trasmesso, e trasmettere un nuovo flusso con i criteri corretti

ATTENZIONE !

- per la variazione di **Uniemens** usare l'opzione "Eliminazione Uniemens" per i dati non corretti
- utilizzare la funzione di "Invio Uniemens" per riproporre il flusso con i dati corretti

Codice Errore: **NCMI** > ASSENTE DENUNCIA DA INTEGRARE PER IL MESE PRECEDENTE INDICATO.

Utilizzato per: segnalare il mancato aggiornamento delle coperture contributive con l'elemento Mese Precedente per mancanza del relativo Criterio Univoco precedente flusso.

Periodo: 4/2005 Lavoratore: SPP			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
5659611	NCMI	ASSENTE DENUNCIA DA INTEGRARE PER IL MESE PRECEDENTE INDICATO.	3
5659611	NCMP	ASSENTE DENUNCIA DA AGGIORNARE PER IL MESE PRECEDENTE INDICATO.	3

Indietro
Visualizza denuncia

Con questo elemento "Mese Precedente" possono essere modificati i dati, che non hanno valenza contributiva, relativi ai mesi precedenti (Se parliamo di Emens solo relativo al MESE PRECEDENTE). Spesso utilizzato dalle aziende medio-grandi.

Può contenere l'elemento "AnnoMeseMP" e indica l'anno ed il mese della denuncia originaria sulla quale andranno riportate le variazioni contenute nell'elemento "Mese Precedente" nella forma AAAA-MM.

Se assente, si intende attribuito al mese immediatamente precedente, rispetto al mese di competenza della denuncia principale.

Decodifichiamo l'errore utilizzando l'esempio:

Nel flusso di 05/2005 è stato valorizzato l'elemento "Mese Precedente" per andare a rettificare le coperture assicurative inserite originariamente nel flusso di 04/2005.

Elemento Periodo	04/2005	Indica il flusso dove agisce l'elemento "Mese Precedente"
Tipo Denuncia	Mese Prec	Indica il flusso dove è stato valorizzato l'elemento "Mese Precedente" (05/2005)
Qualifica Lavoratore	1 F I (Criterio Univoco)	Indica la qualifica valorizzata nel flusso di 05/2005 presa come Criterio Univoco . Con il flusso Uniemens è possibile valorizzare la qualifica corretta espressa nell'invio del flusso dove si vuole attestare le nuove coperture assicurative
Dove nasce l'errore ?		
Errore:	<p>Il Criterio Univoco (1FI) contenuto nel flusso di 05/2005 che viene preso come chiave per rettificare le coperture del flusso di 04/2005 Criterio Univoco (1FD) NON trova la stessa chiave di conseguenza genera l'errore. RICORDIAMO: per sostituire o rettificare flussi occorre rispettare gli stessi identici Criteri Univoci del flusso che si vuole variare. In caso contrario non avviene nessuna sostituzione o variazione bensì Errori o Duplicazioni di flussi (due mensilità per lo stesso lavoratore con qualifiche diverse)</p>	

Il tutto è possibile controllarlo attraverso la funzione messa a disposizione sotto la voce Emens "Rendiconto Individuale", all'interno della quale richiamando il lavoratore per l'anno interessato è possibile visualizzare gli Emens/Uniemens pervenuti Esatti con i relativi **Criteri Univoci** e tutti gli Emens/Uniemens Errati con i relativi **Criteri Univoci**.

Flusso Errato contenuto nel mese di 05/2005:

Denuncia EMens						
Matricola: 81072			Ragione sociale:			
Periodo: 4/2005			Tipo denuncia: Mese prec			
Codice Fiscale: SPP			Nominativo: S/			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
1-F-I		00		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
				Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile		
0		0	0	0		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
0		0	0			
Coperture settimanali						
ID sett.	14	15	16	17	18	
Tipo	X	X	X	X	X	

Flusso o Correzione del mese di 04/2005:

MESE APRILE ANNO 2005		
MATRICOLA DI PROVENIENZA	MATRICOLA	5
QUALIFICA LAVORATORE (1FD) OPERAIO - TEMPO PIENO - TEMPO DETERMINATO O CONTRATTO A TERMINE	TIPO LAVORATORE 00	TIPO DENUNCIA A
TIPO CONTRIBUZIONE 00	CODICE COMUNE LAVORO E216	GIORNO CESSAZIONE
CODICE CONTRATTO 042	TIPO ASSUNZIONE	GIORNI RETRIBUITI 26
GIORNO ASSUNZIONE	SETTIMANE UTILI	
IMPONIBILE 922,00		
IMPORTO TFR IN AZIENDA		
COORD. ASS. FAM.		
TABELLA	NUMERO	CLASSE
21A	02	01
NUMERO SETTIMANA		
14	TIPO COPERTURA	EVENTI CON DIFF. ACCREDITO
	X	
15	X	

Suggerimento per la correzione: verificare dalla procedura paghe la corretta qualifica prevista per il periodo:

- In caso di errata qualifica indicata nel flusso nell'esempio di: **04/2005** occorre:
Variare la qualifica del flusso di 04/2005 con la qualifica corretta inserita nel mese successivo di 05/2005 dove risiede la valorizzazione dell'elemento "Mese Precedente".
- In caso di errata qualifica indicata nel flusso nell'esempio di: **05/2005** che dà la valorizzazione anche all'elemento "Mese Precedente" occorre:
 - Variare le coperture assicurative nell'esempio di: **04/2005** in quanto con l'elemento "Mese Precedente" si voleva rettificare le relative coperture per il suddetto mese.
 - Eliminare il l'Emens/Uniemens Errato facendo particolare attenzione richiamando il corretto Criterio Univoco che si evidenzia nella relativa opzione di Consultazione Errori. Nell'esempio riportato Periodo = 04/2005; Qualifica = 1 F I

ATTENZIONE !

- per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Eliminazione Uniemens" per i dati non corretti
- per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

Codice Errore: **NCMP** > ASSENTE DENUNCIA DA AGGIORNARE PER IL MESE PRECEDENTE INDICATO.

Utilizzato per: segnalare il mancato aggiornamento delle coperture contributive con l'elemento Mese Precedente per mancanza della relativa Denuncia da Rettificare.

Azienda: 810			
Periodo: 9/2010 Lavoratore: PGNFI			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
20506466	NCMP	ASSENTE DENUNCIA DA AGGIORNARE PER IL MESE PRECEDENTE INDICATO.	3
Indietro		Visualizza denuncia	

Con questo elemento “Mese Precedente” possono essere modificati i dati, che non hanno valenza contributiva, relativi ai mesi precedenti (Se parliamo di Emens solo relativo al MESE PRECEDENTE). Spesso utilizzato dalle aziende medio-grandi.

Può contenere l'elemento “AnnoMeseMP” e Indica l'anno ed il mese della denuncia originaria sulla quale andranno riportate le variazioni contenute nell'elemento “Mese Precedente” nella forma AAAA-MM.

Se assente, si intende attribuito al mese immediatamente precedente, rispetto al mese di competenza della denuncia principale.

Decodifichiamo l'errore utilizzando l'esempio:

Nel flusso di **10/2010** è stato valorizzato l'elemento “Mese Precedente” per andare a rettificare le coperture assicurative inserite originariamente nel flusso di **09/2010**.

Elemento Periodo	09/2010	Indica il flusso dove agisce l'elemento “Mese Precedente”
Tipo Denuncia	Mese Prec	Indica il flusso dove è stato valorizzato l'elemento “Mese Precedente” (10/2010)
Qualifica Lavoratore	1 F D (Criterio Univoco)	Indica la qualifica valorizzata nel flusso di 10/2010 presa come Criterio Univoco . Con il flusso Uniemens è possibile valorizzare la qualifica corretta espressa nell'invio del flusso dove si vuole attestare le nuove coperture assicurative
Dove nasce l'errore ?		
Errore:	<p>Il Criterio Univoco (1FD) contenuto nel flusso di 10/2010 che viene preso come chiave per rettificare le coperture del flusso di 09/2010 Criterio Univoco (Assente Denuncia) NON trova la stessa chiave non trovando la denuncia di conseguenza genera l'errore.</p> <p>RICORDIAMO: per sostituire o rettificare flussi occorre rispettare gli stessi identici Criteri Univoci del flusso che si vuole variare. In caso contrario non avviene nessuna sostituzione o variazione ma bensì Errori o Duplicazioni di flussi (due mensilità per lo stesso lavoratore con qualifiche diverse)</p>	

Codice Errore: **Y001** > MATRICOLA AZIENDA DI PROVENIENZA OBBLIGATORIA PER TIPI ASSUNZIONE 2 E 2T.

Utilizzato per: la mancata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 11/2007 Lavoratore:			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
9017279	Y001	MATRICOLA AZIENDA DI PROVENIENZA OBBLIGATORIA PER TIPI ASSUNZIONE 2 E 2T.	3
Indietro		Visualizza denuncia	

L'elemento "Matricola Provenienza" è obbligatorio nel caso di "Tipo Assunzione" 2 o 2T.

Deve essere indicata la matricola della posizione contributiva INPS di provenienza.

Per il "Tipo Assunzione" 2, che già esisteva, l'obbligatorietà dell'indicazione della matricola di provenienza decorre dalle denunce con competenza 01/2008, mentre per il "Tipo Assunzione" 2T, di nuova istituzione, la decorrenza è immediata.

Tipo Assunzione	
2	Variazioni aziendali che comportano la presa in carico del lavoratore su una diversa matricola, nell'ambito dello stesso soggetto giuridico
2T	Assunzione in carico di lavoratori a seguito di trasferimento d'azienda o di ramo di essa, a seguito di cessione individuale di contratto da parte di un'altra azienda ovvero di passaggio diretto nell'ambito di gruppo d'impresе che comportano comunque il cambio di soggetto giuridico

Denuncia EMens									
Matricola:					Ragione sociale:				
Periodo: 11/2007					Tipo denuncia: Principale				
CodiceFiscale: TSOM					Nominativo: 3G				
Qualifica Lavoratore			Tipo Contribuzione			Tipo Lavoratore			
2-P-I			00			00			
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza			Tipo Cessazione	Data Cessazione			
2T	1								
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro			Coordinate Assegni Familiari:				
042		F205			Tabella	Numero	Classe		
Orario contrattuale		Percentuale part-time		Numero mensilità		Imponibile			
0		0		0		1399			
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti		Settimane Utili		Importo TFR			
0		25		320					
Coperture settimanali						Differenze accreditato			
ID sett.	44	45	46	47	48	Evento	Importo	Settimane	
Tipo	2	2	X	2	X	MA5	162		
Eventi	MA5	MA5		MA5					

Suggerimento per la correzione: inserire la mancata valorizzazione degli elementi previsti nell'utilizzo del "Tipo Lavoratore" con fondo.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia senza valenza contributiva".

LE VARIABILI RETRIBUTIVE E CODICI DI ERRORE

L'elemento "VarRetributive" contiene informazioni relative alle variabili retributive che hanno determinato l'aumento o la diminuzione dell'imponibile del mese corrente, ma che sono di competenza di periodi pregressi. Di norma le variabili retributive si riferiscono ad eventi del mese di dicembre, quali compensi per lavoro straordinario, indennità economica di malattia o maternità ecc., dichiarati nel mese di gennaio, ma possono anche riferirsi ad eventi diversi quali il compenso per ferie non godute nel caso di successiva fruizione delle stesse. Se evidenziato devono essere valorizzati i seguenti elementi:

L'elemento <AnnoMeseVarRetr> Elemento obbligatorio. Indica l'anno ed il mese della denuncia originaria sulla quale deve agire la variabile retributiva. In funzione della causale più sotto specificata la variazione interesserà, in aumento o in diminuzione, l'imponibile di tale denuncia. Qualora la variazione sia riferita all'intero anno e non possa essere riferita a singole mensilità, potrà essere attribuita all'ultimo mese denunciato dell'anno.

L'elemento <InquadramentoLav> Elemento facoltativo. Indica gli elementi identificativi della denuncia originaria sulla quale deve agire la variabile. Qualora tali elementi siano coincidenti con quelli della denuncia corrente, l'elemento può essere omissivo.

L'elemento <CausaleVarRetr> Elemento obbligatorio. Indica la motivazione all'origine della variabile retributiva e ne determina le modalità di utilizzo .

L'elemento <ImponibileVarRetr> ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA. Elemento obbligatorio. Indica la quota di retribuzione che può comportare l'aumento o la diminuzione dell'imponibile dell'anno di riferimento conformemente alla <CausaleVarRetr> utilizzata, come più sopra specificato.

L'elemento <ContributoVarRetr> ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA. Elemento assente per le causali AUMIMP, FI e DIMPFI; obbligatorio per le causali FERIE, ROL, IMPNEG, IMNEFI, DIMMAS, AUMMAS e DIMSTK. Indica l'importo della contribuzione riferita alla quota di imponibile oggetto della variabile, conformemente alla <CausaleVarRetr> utilizzata, come più sopra specificato.

Causale variabili retributive	
AUMIMP	<p>Significato: indica che è avvenuto un aumento dell'imponibile del mese in corso in conseguenza di voci retributive (es.: straordinario) di competenza dell'anno precedente.</p> <p>Utilizzo: può essere utilizzata nelle denunce di gennaio e febbraio ed è sempre riferita all'anno precedente.</p> <p>Riguarda gli elementi variabili della retribuzione in aumento di cui al DM 7.10.1993 e succ. integrazioni (msg 16329 del 22.4.205 e circ. 117 del 7.12.2005). Ai fini del conto assicurativo individuale, determina la diminuzione dell'imponibile del mese corrente e l'aumento corrispondente dell'imponibile della denuncia originaria. Ai fini del titolo contributivo, non ha efficacia in quanto la relativa contribuzione è già stata assolta con la contribuzione del mese corrente. Sarà quindi compilato il solo elemento <ImponibileVarRetr>.</p>
DIMIMP	<p>Significato: indica che è avvenuta una diminuzione dell'imponibile del mese in corso in conseguenza di eventi (es.: malattia, maternità) di competenza dell'anno precedente.</p> <p>Utilizzo: può essere utilizzata nelle denunce di gennaio e febbraio ed è sempre riferita all'anno precedente.</p> <p>Riguarda gli elementi variabili della retribuzione in diminuzione di cui al DM 7.10.1993). Ai fini del conto assicurativo individuale, determina l'aumento dell'imponibile del mese corrente e la corrispondente diminuzione dell'imponibile della denuncia originaria. Ai fini del titolo contributivo, non ha efficacia in quanto la relativa contribuzione ha già determinato la riduzione della contribuzione del mese corrente. Sarà quindi compilato il solo elemento <ImponibileVarRetr>. Non deve essere utilizzata per variazioni in diminuzione che determinano imponibile negativo. In tale ipotesi l'intero importo in diminuzione deve essere gestito con la causale IMPNEG.</p>
AIMPFI	<p>Significato: indica che è avvenuto un aumento dell'imponibile del Fondo integrativo del mese in corso in conseguenza di voci retributive (es.: straordinario) di competenza dell'anno precedente.</p> <p>Utilizzo: può essere utilizzata nelle denunce di gennaio e febbraio ed è sempre riferita all'anno precedente.</p> <p>Riguarda gli elementi variabili della retribuzione in aumento di cui al DM 7.10.1993 e succ. integrazioni (msg 16329 del 22.4.205 e circ. 117 del 7.12.2005). Ai fini del conto assicurativo individuale, determina la diminuzione dell'imponibile del mese corrente e l'aumento corrispondente dell'imponibile della denuncia originaria. Non determina alcun titolo contributivo in aumento in quanto la relativa contribuzione è già stata assolta con la contribuzione del mese corrente. Sarà quindi compilato il solo elemento <ImponibileVarRetr>.</p>
DIMPFI	<p>Significato: indica che è avvenuta una diminuzione dell'imponibile del Fondo integrativo del mese in corso in conseguenza di eventi (es.: malattia, maternità) di competenza dell'anno precedente.</p> <p>Utilizzo: può essere utilizzata nelle denunce di gennaio e febbraio ed è sempre riferita all'anno precedente.</p> <p>Riguarda gli elementi variabili della retribuzione in diminuzione di cui al DM 7.10.1993). Ai fini del conto assicurativo individuale, determina l'aumento dell'imponibile del mese corrente e la corrispondente diminuzione dell'imponibile della denuncia originaria. Non determina alcun titolo contributivo in quanto la relativa contribuzione è stata già recuperata attraverso la riduzione della contribuzione del mese corrente. Sarà quindi compilato il solo elemento <ImponibileVarRetr>. Non deve essere utilizzata per variazioni in diminuzione che determinano imponibile negativo. In tale ipotesi l'intero importo in diminuzione deve essere gestito con la causale IMNEFI.</p>
FERIE	<p>Significato: indica l'avvenuta fruizione delle ferie precedentemente assoggettate a contribuzione previdenziale e indicate nell'imponibile della denuncia originaria sulla quale deve agire la variabile in diminuzione. Ciò comporta la diminuzione dell'imponibile del mese della denuncia originaria ed il recupero, sulla denuncia corrente, della relativa contribuzione.</p> <p>Utilizzo: può essere utilizzata in tutte le denunce dell'anno. Ai fini del conto assicurativo individuale, determina la diminuzione dell'imponibile della denuncia originaria, a partire da quella con decorrenza "2005-01" di un importo pari a quanto indicato nell'elemento <ImponibileVarRetr>. Ai fini del titolo contributivo, determina un recupero contributivo sulla denuncia corrente pari all'importo indicato nell'elemento <ContributoVarRetr>. Dovranno quindi essere compilati entrambi gli elementi <ImponibileVarRetr> e <ContributoVarRetr>.</p>
ROL	<p>Significato: indica l'avvenuta fruizione dei permessi per riduzione di orario di lavoro e/o ex festività, precedentemente assoggettati a contribuzione previdenziale e indicati nell'imponibile della denuncia originaria sulla quale deve agire la variabile in diminuzione. Ciò comporta la diminuzione dell'imponibile del mese della denuncia originaria ed il recupero, sulla denuncia corrente, della relativa contribuzione.</p> <p>Utilizzo: può essere utilizzata in tutte le denunce dell'anno. Ai fini del conto assicurativo individuale, determina la diminuzione dell'imponibile della denuncia originaria, a partire da quella con decorrenza "2005-01" di un importo pari a quanto indicato nell'elemento <ImponibileVarRetr>. Ai fini del titolo contributivo, determina un recupero contributivo sulla denuncia corrente pari all'importo indicato nell'elemento <ContributoVarRetr>. Dovranno quindi essere compilati entrambi gli elementi <ImponibileVarRetr> e <ContributoVarRetr>.</p>
IMPNEG	<p>Significato: indica che l'imponibile del mese della denuncia originaria sul quale deve agire la variabile retributiva deve essere diminuito del valore indicato, in conseguenza dell'errato assoggettamento a contribuzione, in quel mese, dell'analogo importo.</p> <p>Utilizzo: può essere utilizzata in tutte le denunce dell'anno. Ai fini del conto assicurativo individuale, determina la diminuzione dell'imponibile della denuncia originaria, a partire da quella con decorrenza "2009-01", di un importo pari a quello indicato nell'elemento <ImponibileVarRetr>. Ai fini del titolo contributivo, determina un recupero contributivo sulla denuncia corrente pari all'importo indicato nell'elemento <ContributoVarRetr>. Dovranno quindi essere compilati entrambi gli elementi <ImponibileVarRetr> e <ContributoVarRetr>.</p>

<p>IMNEFI</p>	<p>Significato: indica che l'imponibile deve essere diminuito del valore indicato, in conseguenza dell'errato assoggettamento a contribuzione, nel mese della denuncia originaria, dell'analogo importo. L'imponibile è quello preso a base per la determinazione della contribuzione integrativa al fondo speciale di appartenenza del mese della denuncia originaria sul quale deve agire la variabile retributiva.</p> <p>Utilizzo: può essere utilizzata in tutte le denunce dell'anno. Ai fini del titolo contributivo, determina un recupero della contribuzione integrativa del relativo Fondo sulla denuncia corrente pari all'importo indicato nell'elemento <ContributoVarRetr>. Dovranno quindi essere compilati entrambi gli elementi <ImponibileVarRetr> e <ContributoVarRetr>. La variabile può essere utilizzata solo se <TipoLavoratore> GA o ES o PS o PR</p>
<p>DIMMAS</p>	<p>Significato: indica l'errato conteggio, per difetto, della quota dell'imponibile eccedente il massimale. Ciò comporta la diminuzione dell'imponibile già assoggettato per eccesso alla contribuzione IVS nella denuncia originaria, a partire da quella con decorrenza "2009-01". Utilizzo: può essere utilizzata in tutte le denunce dell'anno.</p> <p>Ai fini del conto assicurativo individuale, determina la diminuzione dell'imponibile assoggettato alla contribuzione IVS con il corrispondente aumento di quello eccedente il massimale, in funzione di quanto indicato nell'elemento <ImponibileVarRetr>. Ai fini del titolo contributivo, determina un recupero, per la sola quota IVS, pari all'importo indicato nell'elemento <ContributoVarRetr>.</p> <p>Dovranno quindi essere compilati entrambi gli elementi <ImponibileVarRetr> e <ContributoVarRetr>. Anche per l'anno di competenza 2009, nonostante la diversa modalità di esposizione dell'imponibile eccedente il massimale, attraverso il tipo contribuzione "98", ove venga indicato l'inquadramento del lavoratore, dovrà essere sempre riportato quello riferito alla contribuzione IVS (TC assente o altro tipo contribuzione con obbligo IVS, es. 01,61,62) e non quello riferito al TC 98.</p>
<p>AUMMAS</p>	<p>Significato: indica l'errato conteggio, per eccesso, della quota dell'imponibile eccedente il massimale. Ciò comporta l'aumento dell'imponibile da assoggettare alla contribuzione IVS nella denuncia originaria, a partire da quella con decorrenza "2009-01".</p> <p>Utilizzo: può essere utilizzata in tutte le denunce dell'anno. Ai fini del conto assicurativo individuale, determina l'aumento dell'imponibile da assoggettare alla contribuzione IVS con la corrispondente diminuzione di quello eccedente il massimale, in funzione di quanto indicato nell'elemento <ImponibileVarRetr>. Ai fini del titolo contributivo, determina un ulteriore versamento della sola quota IVS, pari all'importo indicato nell'elemento <ContributoVarRetr>. Dovranno quindi essere compilati entrambi gli elementi <ImponibileVarRetr> e <ContributoVarRetr>. Anche per l'anno di competenza 2009, nonostante la diversa modalità di esposizione dell'imponibile eccedente il massimale, attraverso il tipo contribuzione "98", ove venga indicato l'inquadramento del lavoratore, dovrà essere sempre riportato quello riferito alla contribuzione IVS (TC assente o altro tipo contribuzione con obbligo IVS, es. 01,61,62) e non quello riferito al TC 98.</p>
<p>DIMSTK</p>	<p>Significato: (stock option) indica che l'imponibile della denuncia originaria deve essere diminuito del valore indicato, in conseguenza dell'errato assoggettamento a contribuzione delle azioni assegnate a partire dalla data del 25 giugno 2008 (messaggio n.25602 del 12/10/2010).</p> <p>Utilizzo: può essere utilizzata in tutte le denunce dell'anno. Ai fini del conto assicurativo individuale, determina la diminuzione dell'imponibile della denuncia originaria, a partire da quella con decorrenza "2008-06", di un importo pari a quello indicato nell'elemento <ImponibileVarRetr>. Ai fini del titolo contributivo, determina un recupero contributivo sulla denuncia corrente pari all'importo indicato nell'elemento <ContributoVarRetr>. Dovranno quindi essere compilati entrambi gli elementi <ImponibileVarRetr> e <ContributoVarRetr>.</p>

Codice Errore: **Z005** > VARIABILI RETRIBUTIVE:IMPONIBILE ASSENTE

Utilizzato per: la mancata valorizzazione di elementi del flusso, alcune di queste valorizzazioni hanno decorrenza solo dal 01/2010 con il flusso Uniemens

Periodo: 1/2005 Lavoratore: 19H			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
383882	Z005	VARIABILI RETRIBUTIVE:IMPONIBILE ASSENTE	3
Indietro		Visualizza denuncia	

L'elemento <ImponibileVarRetr> ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA. Elemento obbligatorio. Indica la quota di retribuzione che può comportare l'aumento o la diminuzione dell'imponibile dell'anno di riferimento conformemente alla <CausaleVarRetr> utilizzata, come più sopra specificato.

Periodo: 1/2005		Tipo denuncia: Principale				
CodiceFiscale: 9H		Nominativo: 9H				
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione				
1-F-I		00				
Tipo Assunzione		Tipo Lavoratore				
		00				
Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione			
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro				
035		C895				
Coordinate Assegni Familiari:						
Tabella	Numero	Classe				
Orario contrattuale	Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile			
0	0	0	1775			
Retribuzione teorica	Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR			
0	26	0				
Coperture settimanali						
ID sett.	1	2	3	4	5	6
Tipo	X	X	X	X	X	X
Eventi						
Variabili retributive						
	imponibile 2004	imponibile 2005				
anno in corso						
anno precedente						

Suggerimento per la correzione: inserire la mancata valorizzazione dell' "Imponibile" previsto nell'utilizzo dell'elemento "Variabili Retributive".

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia per regolarizzazione".

Codice Errore: **Z009** > VARIABILI RETRIBUTIVE: IMPONIBILE E TIPO VARIAZIONE INCOMPATIBILI CON IMPONIBILE DENUNCIA.

Utilizzato per: l'errata valorizzazione di elementi del flusso, alcune di queste valorizzazioni hanno decorrenza solo dal 01/2010 con il flusso Uniemens.

Periodo: 1/2006 Lavoratore: DL			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
3241427	Z009	VARIABILI RETRIBUTIVE: IMPONIBILE E TIPO VARIAZIONE INCOMPATIBILI CON IMPONIBILE DENUNCIA.	3
Indietro		Visualizza denuncia	

L'elemento <ImponibileVarRetr> ELEMENTO CON VALENZA CONTRIBUTIVA. Elemento obbligatorio. Indica la quota di retribuzione che può comportare l'aumento o la diminuzione dell'imponibile dell'anno di riferimento conformemente alla <CausaleVarRetr> utilizzata, come più sopra specificato, l'importo di questo elemento **NON** può essere **Maggiore** dell'importo inserito nell'Imponibile dei Dati Retributivi.

Periodo: 1 / 2006				Tipo denuncia: Principale		
CodiceFiscale: DLMF				Nominativo: DL		
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
1-F-I		00		00		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
113		F023		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile		
0		0	0	1461		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
0		0	0			
Coperture settimanali						
ID sett.	1	2	3	4	5	
Tipo						
Eventi						
Variabili retributive						
	imponibile 2005		imponibile 2006			
anno in corso						
anno precedente	+1462		-1462			

Suggerimento per la correzione: accertare l'importo valorizzato nell'elemento "Imponibile" previsto nell'utilizzo dell'elemento "Variabili Retributive" o l'importo valorizzato nell'elemento "Imponibile" previsto nei "Dati Retributivi".

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia per regolarizzazione".

Codice Errore: **ZONR** > VARIABILI RETRIBUTIVE: MANCANO INFORMAZIONI DOVUTE

Utilizzato per: la mancata valorizzazione di elementi del flusso

Periodo: 1/2006 Lavoratore: MC			
Id. Trasm.	Codice errore	Descrizione	Gravità
3535854	ZONR	VARIABILI RETRIBUTIVE: MANCANO INFORMAZIONI DOVUTE	3
Indietro		Visualizza denuncia	

L'elemento "VarRetributive" contiene informazioni relative alle variabili retributive che hanno determinato l'aumento o la diminuzione dell'imponibile del mese corrente, ma che sono di competenza di periodi pregressi. Se evidenziato devono essere valorizzati i seguenti elementi:

Elemento	
AnnoMeseVarRe	Indica l'anno ed il mese della denuncia originaria sulla quale deve agire la variabile retributiva.
InquadramentoLav	Indica gli elementi identificativi della denuncia originaria sulla quale deve agire la variabile.
CausaleVarRetr	Indica la motivazione all'origine della variabile retributiva e ne determina le modalità di utilizzo .
ImponibileVarRetr	Indica la quota di retribuzione che può comportare l'aumento o la diminuzione dell'imponibile dell'anno di riferimento.
ContributoVarRetr	Elemento assente per le causali AUMIMP, FI e DIMPFI; obbligatorio per le causali FERIE, ROL, IMPNEG, IMNEFI, DIMMAS, AUMMAS e DIMSTK. Indica l'importo della contribuzione riferita alla quota di imponibile oggetto della variabile.

Denuncia EMens						
Matricola: 1/2006			Ragione sociale:			
Periodo: 1/2006			Tipo denuncia: Principale			
CodiceFiscale: A			Nominativo: MG			
Qualifica Lavoratore		Tipo Contribuzione		Tipo Lavoratore		
Q-F-I		00		X1		
Tipo Assunzione	Data Assunzione	Matricola Provenienza	Tipo Cessazione	Data Cessazione		
			9	31		
Codice Contratto		Codice Comune Lavoro		Coordinate Assegni Familiari:		
113		A662		Tabella	Numero	Classe
Orario contrattuale		Percentuale part-time	Numero mensilità	Imponibile		
0		0	0	2817		
Retribuzione teorica		Giorni Retribuiti	Settimane Utili	Importo TFR		
0		26	0			
Coperture settimanali						
ID sett.	1	2	3	4	5	
Tipo	x	x	x	x	x	

Cancellare o valorizzare gli elementi delle variabili retributive

Suggerimento per la correzione: cancellare la valorizzazione dell'elemento "VarRetributive" o valorizzarne gli elementi ad esso collegati.

ATTENZIONE ! per la variazione di Uniemens usare l'opzione "Variazione dati denuncia per regolarizzazione".